

# 人力资源管理



[人力资源管理 下载链接1](#)

著者:约翰 M.伊万切维奇

出版者:机械工业出版社

出版时间:2005-6

装帧:平装(无盘)

isbn:9787111164494

《人力资源管理》(原书第9版华章国际经典教材)内容简介：管理导向：始终贯穿管理导向的思想，面对人力资源管理的问题、挑战和抉择，指导管理者诊断和解决，使其能够灵活运用人力资源管理的概念、程序、模型、工具和技巧。中国特色。国际热点的人力资源理论与中国人力资源实践相结合，在使老师和学生跟上最新的人力资源管理理论的同时，也能够了解这些理论在中国的实践、存在的问题以及变革的方向。重要内容。中国企业人力资源管理制度的发展与现状、中国企业人力资源管理案例、中国企业劳资关系管理、在华跨国公司的人力资源管理等体例活泼。切合实际、有趣、实用和学术化，使读者易于掌握，采用了“人力资源管理诊断模型”、“职业挑战(引子)”、“职业挑战(总结)”、“人力资源备忘录”等体例。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理 下载链接1](#)

## 标签

人力资源

企业管理

MBA

HRM

课程 组织行为学

职场

经管

管理

## 评论

非常烂的教材。翻看了几页，其中看到书中提到“前不久TCL聘任前微软总经理吴士宏”P75页。。可是这已经是1999年的事情了吴士宏2002年已经从TCL辞职了。翻看封面赫然2012年11月第一版....至少是15年的教材了，连字句改都不改，在“中国全额的人力资源管理”很多观点都非常陈腐了。搞不懂这部教材已经是11版了，还出现这些低级错误，真是令人齿冷

---

虽然没有读过这本书的原版，但是从额外加的这个中国版里面的一些内容来看，虽然很有针对性，但是对于中国国情的分析还不够透彻，但做为一本讲人力资源的书，还是不错的。

---

读的第11版，内容还是比较完整和连贯的。适合于基础理论学习。案例都比较陈旧。并且缺乏生动，在中国国情方面并不透彻。实务教少。较适合有大量实操经验，拐回头系统的总结经验，扎实技能的人学习。

-----  
课本,泛泛而过

-----  
很一般。

-----  
人力资源入门教材 看的是第12版 和《管理学》比起来 写的不是很生动 部分案例过时

-----  
@2008-12-10 01:40:16

[人力资源管理 下载链接1](#)

## 书评

我们上课用的是英文原版的,后来买着本书回去看之后发现和原书差太远了.如果想看原著建议还是去看英文版的. 这本书的身份很尴尬啊,算不得HR  
MANEGEMENT的译本,但又不是译者的著作,翻译的过程中还有自己的改变.觉得很奇怪

-----  
非常烂的教材。翻看了几页，其中看到书中提到“前不久  
TCL聘任前微软总经理吴士宏” P75页。。可是这已经是1999年的事情了  
吴士宏2002年已经从TCL辞职了。翻看封面赫然2012年11月第一版....至少是15年的教材  
了，连字句改都不改，在“中国全額的人力资源管理”很多观点都非常陈腐...

[人力资源管理 下载链接1](#)