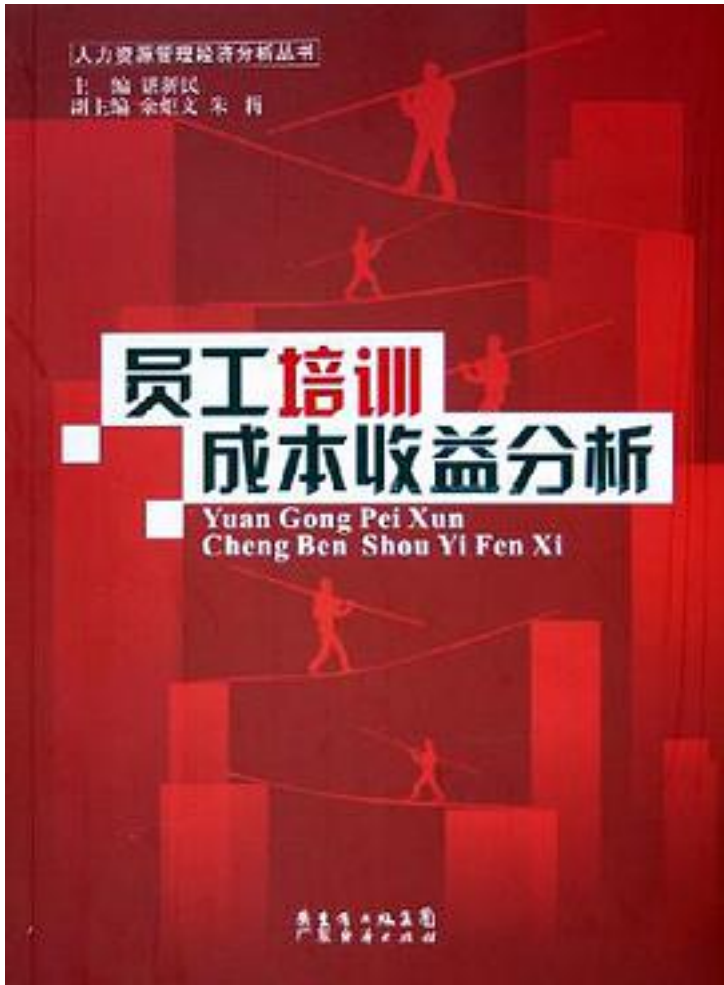


员工培训成本收益分析



[员工培训成本收益分析_下载链接1](#)

著者:谌新民

出版者:第1版 (2005年5月1日)

出版时间:2005-5

装帧:平装

isbn:9787807280026

企业人力资源管理全程保姆式解决方案之《员工培训成本收益分析》。

《员工培训成本收益分析》通过追踪国内外最新培训理论发展前沿，并结合中国企业的实际情况，全面系统地阐述了培训的理论及发展趋势。本书通过对不同类型企业及企业不同发展时期的分析，透视企业培训中存在的问题，力求为企业培训工作量身定做现实有用的实操性解决方案。书中大量采用国内外企业培训的真实案例，企业可以吸收其中有价值的元素，少走弯路，少交“学费”；作者力求把培训理论总结成图形和表格，做到清晰明了，直观生动。

成本收益分析的习惯是新时期企业培训从业人员所必需的。本书的另一大特色是从成本收益的角度来审视企业培训工作，自始至终围绕控制培训成本和提高培训收益两大主题展开分析。本书的主体部分分为培训的事前、事中和事后控制三个部分，并在每部分中穿插提高培训收益的方式方法。尽管是成本收益分析，作者却尽量少地使用经济学术语，深入浅出，易读易懂。

本书全面洞悉企业员工培训的核心秘密和方法，既能系统改善个人的素质和能力，又能全面提升企业的核心竞争力，是一本员工不得不看、领导不得不读、学生不得不学的参考书。

作者介绍:

目录:

[员工培训成本收益分析_下载链接1](#)

标签

职场

培训

评论

[员工培训成本收益分析_下载链接1](#)

[员工培训成本收益分析_下载链接1](#)