

西方发达国家企业职工持股研究



[西方发达国家企业职工持股研究 下载链接1](#)

著者:梁爱云

出版者:经济科学出版社

出版时间:2005-2

装帧:平装

isbn:9787505846609

本书对西方发达国家企业职工持股的理论、实践以及经济绩效等方面进行了全面分析，提出了说明西方发达国家企业职工持股形成原因的劳资矛盾推动的资本社会化假说，以及企业职工持股与企业经济绩效的部分相关论等基本命题。本书超越大多数有关研究仅对西方发达国家企业职工持股进行现象考察的局限，将研究推进到制度层面，全面剖析了职工持股给企业的产权制度、管理制度和分配制度带来的影响，对企业职工持股的基本性质进行了界定，并指出企业职工持股的制度缺陷。本书对西方发达国家企业职工持股的研究始终以劳资矛盾为主线，这不仅有助于分析西方发达国家企业职工持股的性质和形成原因，而且进一步深化了对资本主义企业制度的本质和演进趋势的认识。

作者介绍:

目录: 导论

第一章 西方发达国家企业职工持股的理论阐释
第一节 西方发达国家企业职工持股理论回顾
第二节 西方发达国家企业职工持股理论探索

[西方发达国家企业职工持股研究_下载链接1](#)

标签

经济民主

经济学

打脸

评论

[西方发达国家企业职工持股研究_下载链接1](#)

书评

[西方发达国家企业职工持股研究_下载链接1](#)