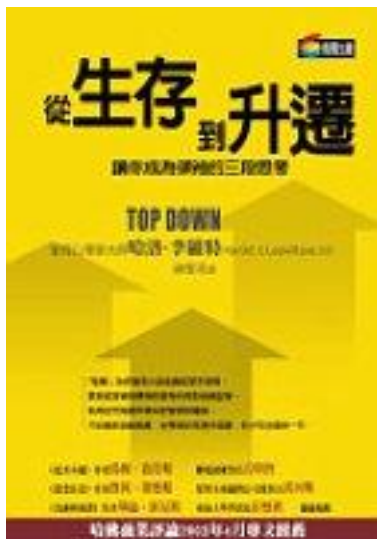


從生存到升遷



[從生存到升遷_下载链接1](#)

著者:哈哈.李

出版者:商周出版

出版时间:2005年06月13日

装帧:

isbn:9789861243924

「階層」是人類組織中，最古老且最具影響力的一項特質，包括杜拉克、彼得聖吉、Tom Peters在內的管理大師都說，疊床架屋的階層組織，未來不應該繼續存在。但事實上呢？階層組織至今卻還活得好好的。為什麼階層組織不應該繼續存在？是因為層層疊疊的金字塔型結構，是一種獨裁主義所孕育出來的不成熟依賴性，造成懷疑、衝突、奉承、地盤性、背叛，以及扭曲的溝通過程，以及屈指難數的缺陷。然而，幾乎所有的大型人類組織，從古至今皆為階層組織。許多年來，大家都以為偉大的救星會為我們鏟除「階層」這隻大惡龍—尤其這十幾年來知識工作者成為現今企業的主要成員之後。這是個用腦袋提升價值的時代，傳統的獨裁方法只對勞動階級有用，但，我們都錯了，公司裡頭還是存在著八、九、甚至兩位數字的階層。

作者獨排眾議提出三個論點：

一、階層仍然是、也很有可能一直都會是人類大型組織的基本架構。

二、以人類社會組織的角度來看企業，分析為什麼新成立的組織還是得以「階層」作為設計。

三、經理人要處理階層問題的挑戰，而不是期待組織架構變得更扁平，甚至沒有階層。

作者提出了幾種組織創新行動，包括參與式管理、分析式管理、熱情團隊等，探究這些方法如何改變階層組織，並告訴現代的領導者，如何處理階層組織中所遇到的難題。

包括：

1. 如何在展現威權的同時，授權給員工？

2. 如何公開酬賞標榜個人成就的同時，進行團隊運作？

3. 如何在要求一致性與服從性的威權環境中，仍保有個人的完整性？

4.本書中，作者以非常有說服力的方式說明了階層的無所不在與效用，也教導主管如何使階層運作的更好，進而提升自己在組織內的生存能力並獲得更好的升遷與發展。

作者介绍:

目录:

[從生存到升遷_下载链接1](#)

标签

社會學

评论

[從生存到升遷_下载链接1](#)

书评

[從生存到升遷_下载链接1](#)