

# 如何避免聰明組織幹蠢事



[如何避免聰明組織幹蠢事\\_下载链接1](#)

著者:Jeffrey Pfeffer，譯／朱道凱

出版者:臉譜

出版时间:20041011

装帧:

isbn:9789867896933

組織管理領域有一個令人不安的斷層現象。一方面，越來越多的研究、經驗、普通常識一律指出，公司的財務成功與它是否「待員工如珍貴資產」有直接的關係。另一方面，即使鐵證如山，管理措施的實際趨勢卻離這些原則漸行漸遠。為什麼一碰到人力管理議題，普通常識就變得如此不普通了呢？為什麼組織對加強財務績效的現成機會習慣性地視而不見呢？在這本書裡，批判了目前大多數公司盛行的人事管理措施，暢銷作者和管理專家傑佛瑞·菲佛告訴我們，許多傳統智慧其實對雇用關係和組織績效具有巨大的破壞力。菲佛提出大量令人折服的證據、分析和實例，證明良好的人力管理與利潤有著直接且不容置疑的相關性。

他深入研究無數公司，從美商威務、福斯汽車、AES、蘋果電腦、聯合航空，及美國和德國的銀行…等，構築了一個無可辯駁的商業證據，證實唯有從人力管理中建立的組織文化與能力，才是真實和持久的競爭優勢來源。《如何避免聰明組織幹蠢事》一書中揭示——成功之道在於正視那句經常聽到，也經常被忽視的格言：「人，是公司最重要的資產」！

菲佛探討了為什麼即使聰明的組織，也會掉入有害的人力管理模式，並提出具體、可付

諸行動的建議來改善績效。《如何避免聰明組織幹蠢事》有如一盞及時點亮的明燈，照亮了「獲利率更高、更理性，也更人性化」的管理員工途徑。

避免聰明組織幹蠢事的具體措施：

◎辨別薪酬制度的災難趨勢。

◎建議取代組織瘦身的辦法。

◎檢驗工會的經濟效應，點出如何建立正面的勞資關係。

◎質疑市場力量萬能的假設。

◎探討公共政策可以扮演的正面、有益角色。

作者介绍:

傑佛瑞·菲佛 (Jeffrey Pfeffer)

史丹佛大學商學院組織行為學教授。他已發表八本著作，包括《權力管理》(Managing with Power) 與《員工的競爭優勢》(Competitive Advantage Through People)，兩者均由哈佛大學商學院出版社出版。並曾在美國和廿個其他國家擔任公司、大學、產業協會的顧問。

目录:

[如何避免聰明組織幹蠢事 下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[如何避免聰明組織幹蠢事 下载链接1](#)

书评

-----

[如何避免聰明組織幹蠢事 下载链接1](#)