

下一個工作在哪裡？



[下一個工作在哪裡？_下载链接1](#)

著者:商業週刊編輯部

出版者:商智

出版時間:20050201

装帧:

isbn:9789867969910

英特爾和德州儀器大量聘用印度和中國的工程師從事晶片設計，法國企業僱用模里西斯的電話服務中心，德國西門子在俄羅斯、波羅的海三小國、東歐雇人，台灣企業移往中國大陸...。無遠弗屆的全球化，網際網路、高速資訊網路更加速企業全球化腳步，原本的工作模式被迫改變，辦公室觀念不斷被挑戰，再加上大環境惡劣，企業對員工的承諾已全面瓦解，從全球另一個角落找尋適合的成本、適合的人，已經是跨國性企業的策略之一。原本在工作崗位上不必擔心有人來搶飯碗的員工，很可能一覺醒來，工作已經被取代了。未來的工作將流往生產成本最佳的區域，這是商業的基本原則，因為就企業的角度，不僅可以節省成本，更可以發覺舉世最棒的人才，海外競爭已經成為白領員工的一大威脅，過去製造業外移的情況將在服務業重演。

全球職缺板塊大移動，工作機會大風吹，鐵碗、長期飯票逐漸消失，每個人和老闆的關係很可能只維繫在一張有時效的契約上，如果你不是公司的「核心價值」、「核心競爭」部門，隨時都有可能被地球另一端的外籍人士取代，而這些消失的工作機會將可能不會再回來！

本書從現象、趨勢及家庭三個部份，探討這一波職場板塊大移動對全球工作人的影響，

提醒每一位職場工作者如何在這股浪潮中站穩腳步，而能在選項愈來愈少的情況下，創造不被取代的優勢。

作者介绍:

商業周刊編輯部

導論人：成之約

美國夏威夷大學政治學博士，專長勞資關係、人力資源政策、勞動政策與法制分析及政治經濟分析。目前擔任政治大學勞工研究所教授。成教授除從事教學與研究工作外，還經常提供工、商業團體專業諮詢，並參與許多政府專案工作的規畫與執行，如目前擔任行政院農業委員會漁業諮詢委員會委員、台北市政府顧問（社會福利組），和行政院勞工委員會職業訓練局人力資源發展服務團顧問等多項工作。基於對人力資源發展重要性的體認，成教授不僅經常在報章媒體呼籲政府、企業與勞工個人，應該重視人力資源發展工作的推動與執行，更積極參與「核心能力」訓練與訓練品質認證制度導入的工作。

結語人：王伯松

美商惠悅企管顧問公司(Watson Wyatt Worldwide)台灣分公司總經理暨首席顧問，該公司擁有6,300名專業顧問遍布全球30個國家，為企業提供顧問諮詢服務。

惠悅企管台灣分公司於1989年成立以來，即專注於人才資產的專業諮詢顧問服務工作，強調人才資產的妥善運用與組織的具體改善，並不斷引進國外最先進觀念，提供整合性的解決方案，為客戶創造價值。目前已與人才資產專業顧問公司，與三百多家本地及駐台外商公司建立長期且良好的合作關係。

王伯松十五年的顧問經驗中，成功地為數十家知名的臺灣或跨國性企業建立策略性人才資產制度（例如組織架構、策略性整體獎酬制度、績效發展與管理制度等），協助企業有效落實營運策略，以提升競爭優勢、達成企業願景。

王伯松為美國羅格斯大學（The State University of New Jersey, Rutgers）人力資源管理碩士，加入惠悅前任職中興紡織人事處，負責薪資福利管理、績效管理及人力資源管理規則的制訂等。

目录:

[下一個工作在哪裡？ 下载链接1](#)

标签

评论

[下一個工作在哪裡？ 下載鏈接1](#)

书评

[下一個工作在哪裡？ 下載鏈接1](#)