

# 教導型組織



[教導型組織 下载链接1](#)

著者:Noel M. Tichy

出版者:天下雜誌股份有限公司

出版时间:2004-2-25

装帧:平装

isbn:9789867561121

好的領導人教導，偉大的領導人學習。

教學相長，正是領導人帶領公司制勝的祕訣。◎大師肯定

「我們正處於知識經濟時代，掌控知識是箇中成功祕訣。隨之引發的課題是，如何在創造財富的同時，創造並控制知識。這正是提區新書《教導型組織》的先見之明。知識有待創造，也需要廣為教導。建立一個兼具學習與教導功能的組織毋庸置疑，但是如何辦到？提區給你答案。」——梭羅（Loster Thurow），美國麻省理工學院（MIT）賴彌爾森（Lemelson）管理及經濟學教授，《勇者致富》（Fortune Favors the Bold）作者

「提區對培養領導人的貢獻是奧林匹克級的，《教導型組織》正是金牌得主。」——華倫·班尼斯（Warren Bennis），南加州大學企管系傑出教授，《奇葩與怪傑》（Geeks and Geezers）作者  
領導力管理大師提區指出，

只有員工認真進修的「學習型組織」，只完成了一半，  
領導人和員工教學相長的「教導型組織」才能帶動公司全員，齊心向前。如果你同意——

◆ 知識的創造與分享是組織成功的祕訣

◆ 創造與分享知識，要靠學習與教導

◆ 領導人需採取有效的領導策略與內容讓《教導型組織》為你指出實踐之路——

◆ 建立教導型組織

◆ 營造良性教導循環

◆ 提出理念沒有高深難懂的理論分析，本書主旨清晰，為想知道如何帶領公司全員齊心向前的領導人，指出一條明確可行之路。攘外之前先須安內，在思考如何打敗競爭對手之前，領導人先得掌握好公司內部的知識傳遞與人才培植。

作者身為商學院資深教授與知名企管顧問，深入探索知名企業，明白說明為何領導人需要打造「教導型組織」，建立人人學習、個個教導的良性教導循環。「良性領導循環」的主要精神，是由領導人身兼良師，提出理念，清楚界定公司的理念與價值，憑著感召力與膽識，親自教導。這種教導模式鼓勵學生把所聽到的一切，驗證本身的經驗和知識，然後，搖身一變成為教師，與領導人分享他們的知識和見解。

在《教導型組織》中，提區分析奇異公司、百勝集團、三部曲軟體等知名企業創立者，以及其他十幾位成功的領導人，一一檢視他們的教導與學習策略。書中詳述這些領導人如何創造出促進知識交流的組織，又如何努力培養出聰明、有凝聚力且活力充沛的員工，成為市場競爭的常勝軍。

本書附有建立與領導教導型組織的《完全領導手冊》，是領導人打造和領導教導型組織的實用工具。依循《教導型組織》提供的具體建議和模式，領導人將可輕易地帶動公司全員齊心向前，創造超高速成長、達成超高度轉型，邁向制勝之路。

作者介绍:

諾爾．提區（Noel M. Tichy）

是密西根大學商學院教授，以及商學院中全球領導夥伴課程(Global Leadership Partnership program)的主持人，長期以來一直是世界各地企業執行長請益領導與轉型課題的知名顧問。著有《領導引擎》（The Leadership Engine，與艾利．柯恩合著），《奇異傳奇》（Control your Destiny or Someone Else Will，與史崔佛．薛曼合著）等。

南西．卡德威（Nancy Cardwell）

是前《華爾街日報》全國版主編，也曾經擔任《美國商業週刊》資深編輯。她經常撰寫有關企業和領導方面的文章，並在《領導引擎》的撰寫過程中，與提區和科恩共事。

目录: 前言

導論 世界需要更多卓越領導人才

第一章 新的制勝DNA：良性教導循環

第二章 兩條制勝路：超高速轉型與超高度成長

第三章 建立教導型組織：利用良性教導循環創造知識

第四章 切入點：從理念著手

第五章 如何提出理念

第六章 權力的自我衝突：克服來自高層團隊的抗拒

第七章 建構良師領導人的養成管道

第八章 擴大教導型組織的規模：全員參與

第九章 創造良性教導循環：營運機制

第十章 三部曲大學：新人訓練營與知識創造

第十一章 數位化教導型組織

第十二章 全球公民：一個充滿機會的世界

結論

完全領導手冊

導論 創造組織內各層級的領導力，凝聚共識

實戰一 建立教導型組織

實戰二 成功領導你的組織

實戰三 提出理念

實戰四 編寫故事

實戰五 提出團隊的理念

實戰六 打造領導人才養成管道

實戰七 擴大教導型組織的規模

實戰八 把教導植入組織DNA

實戰九 全球公民

實戰十 踏上征途

• • • • •

(收起)

[教導型組織 下载链接1](#)

标签

评论

看看

-----  
[教導型組織 下载链接1](#)

书评

公司取胜之道： \* 卓越理念 \* 价值观 \* 为之奋斗的动力 \* 坚持不懈的魄力  
领导力的体现在这些可喻之义如何在相互的教导型组织之间传递、认可、实施、更新、再传递…的循环的动态平衡中。  
打造高效团队，帮助挖掘每个团队成员的最大潜能是领导者能做到最大贡献之一。  
建议配...

-----  
[教導型組織 下载链接1](#)