

# 勞工退休金新制完全剖析



[勞工退休金新制完全剖析 下载链接1](#)

著者:董峰豪

出版者:商訊

出版时间:20040801

裝帧:

isbn:9789578733732

雇主必懂，勞工必看！推動修法長達14年，新制勞工退休金條例在2004年6月11日，終於修法通過了。未來勞工將擁有個人退休金帳戶，且不會因中途失業或轉換工作，導致無法在同一家公司服務未滿一定年資，而領不到退休金了。

立法院已經通過勞退新制，最快將從2005年7月開始實施。勞委會表示，這是我國退休制度有史以來最重要的改革，最重要的意義，就是將來所有勞工都領得到退休金新法通過之後，將來每一位勞工將擁有個人的退休金帳戶，由雇主每個月提撥勞工月薪的6%到這個戶頭，退休金帳戶的最大特色就是可以帶著走，未來勞工不管換幾個工作，只要達成退休條件，就可以從個人帳戶領取退休金，如果雇主沒有依法提撥，也將加重罰則，並且可以連續處罰。

而這個攸關全國8百萬勞工權益的新制，相對也讓企業主倍感壓力，未來雇主每月須提繳勞工每月工資的6%，作為提供未來勞工退休金的準備。

新制施行雇主與勞工潛在的巨大危機，包括：

## 一、舊制與新制如何選擇？

二、舊制退休金、資遣費5年要提足？（2%~15% 提撥到中央信託局；不提撥罰

210 萬罰款，連續罰。並有主管機關應執法，未執法以公務員懲戒法處罰的條款。您想公務員會想自己被記過，還是開罰單給您。）

三、工資的6%儲存至勞保局？（不提存，每一個人罰 210

萬元罰款，連續罰，並有滯納金每日3%，滯納金達一倍時跳二倍。如果您有100個勞工，最高可被罰1000萬且連續罰，不提存您受得了嗎？）

四、修正勞保4人以下強制投保？（只僱用一人也要投保，已一讀通過）

五、修正勞保老年給付為年金制？（滿一年，月給1%，已一讀通過）

六、勞保投保錯誤，投保無效人員以及5人以上未成立投保單位的公司，將現形？（勞保投保錯誤，投保無效人員，將被取消投保年資，並追回以前的給付）

七、勞保以多報少的公司，將面臨重罰？（追5年勞健保費差額）以上都是眾所關切的焦點話題，您一定要一清二楚以確保權益。

作者介绍：

董峰豪

金豐企管顧問(股)公司董事長、新境界企管顧問(股)公司董事長

吳錦珠

暢銷書作家 專業講師，曾獲耕莘文學獎報導文學、散文獎

目录：

[勞工退休金新制完全剖析\\_下载链接1](#)

标签

评论

[勞工退休金新制完全剖析 下载链接1](#)

书评

[勞工退休金新制完全剖析 下载链接1](#)