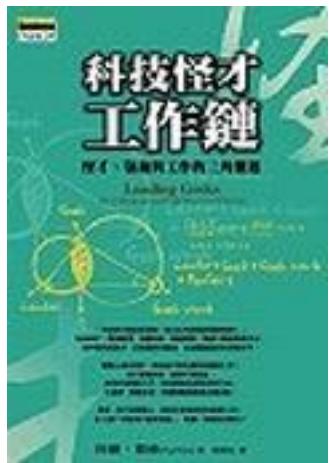


# 科技怪才工作鏈—怪才、領袖與工作的三角難題



[科技怪才工作鏈—怪才、領袖與工作的三角難題 下载链接1](#)

著者:Paul Glen, 譯／徐鋒志

出版者:商智

出版时间:20031111

装帧:

isbn:9789867969620

「科技怪才雖抗拒領導，卻比任何團體更需要領導！」科技怪才，聰明絕頂、迷戀科技，害羞閉塞、桀傲不馴卻身價不凡；

他們是科技推手、企業創新的靈魂，也是最難搞定的特殊份子。

領導人沒有怪才，無法執行和支援科技創新工作；

怪才群龍無首，就會千頭萬緒；

沒有科技創新工作，前述兩者也將無用武之地。

三者牽一髮動全身，攸關領導成敗與企業成敗。

葛倫，怪才兼領導人，協助全球高效科技組織15年，

以12項「科技怪才基本技能」，衡量、指導其生產力。今日商場上，科技帶動生產力和

競爭力，而「怪傑」帶動科技。誰是「科技怪才」？科技怪才無所不在，是每個組織克敵制勝的利器，也是公司裡非常特別的族群，他們可能是程式設計師、產品經理、資料處理員、電腦技師或遠距通訊專員等，是純靠腦力吃飯、才華洋溢卻又桀傲不馴的知識工作，無法用量化數據或制式行為規範管理，一般管理法則並不適用。

誰是怪才領袖？來自各路英雄好漢，身兼培養士氣、疏導內部、對外協調及管理「模糊」多重角色，不一定是科技翹楚，卻對怪才瞭如指掌、惺惺相惜。

本書特別針對這群謎樣的員工，顛覆傳統領導學的普遍看法，說明領導者該如何領導、評量他們的工作表現、如何激勵他們，以激發科技怪傑最大潛能。作者不僅提供有用的管理策略實證，還娓娓道出傳統方法對怪傑不管用的原因，並對照比較。書中詳述怪傑的信仰和行為、團體動態和科技工作獨一無二的特性，同時提出十二套模型，解釋知識工作者如何創造對組織的價值。

作者介绍:

保羅. 葛倫(Paul Glen)

知名管理顧問，協助全球各地客戶打造高效率的科技組織。十五年來，客戶遍及美國、歐洲和亞洲。同時也是南加大(University of Southern California)馬歇爾商學院(Marshall School of Business)和瑪莉曼特大學(Loyola Marymount University)MBA課程兼任教授。曾擔任全國性的IT顧問公司SEI資訊科技公司(SEI Information Technology)西區經理，之後創辦C2顧問公司。葛倫也是一位怪才。

目录:

[科技怪才工作鏈—怪才、領袖與工作的三角難題 下载链接1](#)

标签

管理

评论

[科技怪才工作鏈—怪才、領袖與工作的三角難題 下载链接1](#)

## 书评

---

[科技怪才工作鍊—怪才、領袖與工作的三角難題 下载链接1](#)