

# 研发组织管理



[研发组织管理\\_下载链接1](#)

著者:杰恩

出版者:知识产权出版社

出版时间:2005-03-01

装帧:简装本

isbn:9787801981561

本书的亮点在于，为管理“有个性的、不服管的研发人员”提供了思路。

作者探讨了改善研发组织生产力和促进业绩的各种途径，对如何制定研发组织战略，如何建立高效的研究开发机构、如何进行针对科学家的职业设计，如何领导研发组织，如何对待组织中的冲突、如何评价科学家的贡献、如何实现技术转移等问题做了分析。从跨文化的角度论述了美国。欧洲以及环太平洋国家和地区研发组织的不同形式和政策，并讨论了研发组织特有的战略规划要素。

科研院所管理者。大学科研机构管理者、政府科技官员、企业管理者和企业研发机构管理者将会从本书中获益匪浅。

作者介绍:

目录: 译者序  
前言  
第一章 研发活动与研发组织的分类  
1.1 如何使用信息  
1.2 研发管理  
1.3 研发的概念  
1.4 研发活动和研发组织的分类  
1.5 研究的内容  
1.6 强调基础研究还是应用研究  
1.7 研发组织管理的独特性  
1.8 小结  
1.9 课堂讨论问题  
1.10 进一步阅读文献  
第二章 研发组  
· · · · · (收起)

[研发组织管理\\_下载链接1](#)

标签

管理

研发

商业

职场

商科

创新的10个面孔

# 评论

研发人员作为一个群体是特殊而又具有共性的，他们会有自己的主见和兴趣点，也会有自己作为个体的个性。这本书可以说是包罗了研发的方方面面，但是涉及到心理学的内容由于限于本文框架点到而止，还不如去掉这些内容来突出更加主要的内容，即基础研究与技术发展的关系、研发投入与产出、如何进行研发的战略项目人员管理等。

-----  
给个四星吧，其实针对我能用到的研发组织管理的部分不大多，很厚的一本书，啃了很久很久。不过作者的知识面倒是挺广的，很多内容都有涉及，换句话说，有点贪多嚼不烂了 顺便说一下，更偏向科研型机构，例如大学等

-----  
[研发组织管理 下载链接1](#)

# 书评

-----  
[研发组织管理 下载链接1](#)