

# 渔夫与管理学



[渔夫与管理学\\_下载链接1](#)

著者:成君忆

出版者:新华出版社

出版时间:2005-08

装帧:平装

isbn:9787501171422

为什么企业越大越脆弱？为什么高薪请不到杰出的人才？为什么忠诚的员工成了一个遥

远的神话？为什么管理技术在不断进步，管理难题却依然层出不穷？这些问题都是现代管理学无法打开的死结。在本书中，著名的管理学专家成君忆先生却为我们一语道破了真相。

他看到，由于职场上的每个人都在追求自我实现，以致于企业成了老板和员工互相利用、彼此折磨的人间地狱。他认为，以追求自我实现为主题的现代文化，正是造成企业管理难题和经营风险层出不穷的起因。他指出，对于企业中的每一个员工和管理者而言，只有放下自我，才能发现生命的奥秘和出路。

本书以一种直指人性的智慧笔触，在解读诺贝尔文学奖获奖作品《老人与海》的同时，通过中西方文化对比，提出了“放下自我，立地成佛”、“原生态”、“创造力”、“天堂公司”等一系列返朴归真的管理学观点，堪称是近世以来最令人惊心动魄的管理学佳作。

作者介绍:

成君忆，他是一位具有10多年从业资历的企业管理顾问，在塑造品牌特征、整合营销传播、组织设计、人才选拔、职业生涯规划、团队建设等诸多领域都有令人称道的表现。

作为新古典主义管理思想的倡导者，他认为中国5000年的文化史其实也是一部管理学的发展史。多年来，他一直潜心于中国传统文化的解读，并试图通过写作、讲学和咨询服务的方式，为当代企业的健康发展提供智慧支持。

他还是一位优秀的汉语写作者，是中国本土最受欢迎的经管类作家之一。代表作有《水煮三国》、《孙悟空是个好员工》、《渔夫与管理学》等。

目录: 第一章 浪花淘尽英雄  
第二章 英雄回首是神仙  
第三章 生命成长的历程  
第四章 关于爱  
第五章 小鸟飞过的地方  
第六章 一种人工的生命模式  
第七章 跟影子搏斗的人  
第八章 恐惧与疼痛  
第九章 道德的“格”式化问题  
第十章 返璞归真的管理之道  
第十一章 做一个优秀的自己  
附录 十问成君忆  
热诚征集“十大读书感言”  
· · · · · · ([收起](#))

[渔夫与管理学 下载链接1](#)

标签

管理

成君忆

渔夫与管理学

管理学

人生观

管理类

经营管理

生活方式

## 评论

1小时。对进化论有着最一般的误解。亮点在于从中国历史文化中反思西方管理学理论的不足之处，可惜作者明显心有余而力不足，最后沦为泛泛而谈了。

-----  
有声读物

-----  
有声书。觉得好，前半部分是老人与海的分析，后半部分是中国管理的哲学和智慧与西方这些的对比论述。心中存爱，放下自我，这些返璞归真的管理学观点，让看多了条条框框和术的我想起了“道”。想去阅读，作者对中国古代文化的造诣让人钦佩。

-----  
2006.10.22

-----  
感觉没有他的《水煮三国》好看

-----  
还不错，可以一读。放下自我。

-----  
#江郎才尽

-----  
成君忆的第二部力作。强力推荐。让你只想重看老人与海。

-----  
扯淡

-----  
标题说的是管理学，其实跟管理关系不大，通篇在讲如何生活得快乐。作者就像一个虔诚的信徒，反复地鼓吹放下自我意识和不求回报的付出以达到他所谓的无所挂碍的快乐。文中对翁帆和杨振宁的婚姻指手画脚充分暴露了作者的素质和修养。

-----  
几个朋友不是很看好这本书，但我是独捧这本书甚于他的《三国》，其以古典人文的视角解读当今管理界的种种盲点，使人对现有的西方管理思想以及我们传统的经典有更新的重新审视，收益匪浅，连读两遍。

-----  
还不错

-----  
管理学不是谁都可以说道的，管理没有学。

-----  
理论意识流

-----  
与前作相比，风格转变得太大了。

理想很美好，但为什么始终只是理想？

#书单#468 《渔夫与管理学》如果你想复习市面上案例和古今中外名人名言，翻这本书就足够了，讲了半天，总结成一句话：放下欲望，用爱带领团队，偏儒家思想，和我的价值观差异很大，不建议阅读，如果边跑步边听听解闷也无所谓的。

老人与海里说：宁可被摧毁，不愿被打败；苏格拉底画了一幅完美的话，却因为没有好的挂钩，忿而将画毁掉。画就好比幸福，其实快乐就可以把它挂起来，挂钩就好比安全感，追求很多人追逐安全感而放弃对快乐的。

大学：大人之学。大人，品德高尚的人。大学之道，即管理之道：三纲八目。三纲在明明德，在亲民，在止于至善。八目在格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下。培养品德高尚者的目的，是能够明白真心，善待每一个生命，进而达到秉性纯洁的至善境界。

王阳明确格去物欲，方能致知，天理即心理。格物而后致知，致知而后诚意，诚意而后正心，正心而后修身。格去物欲，方能致知。放下自我，立地成佛。

古代的中国人，认为管理是爱与服务。管理不是控制，而是关注需求；不是关注利益，而是互相有爱

文笔易读且生动。观点很好……

一般般吧

[渔夫与管理学\\_下载链接1](#)

## 书评

把《渔夫与管理学》作为一本论管理者之道的小品，它是可读的。从技巧上来说，此书并不圆滑。一上来就批判了海明威和余秋雨，大有不破不立之势，它要论及的是东西方管理文化的差异及在现代西方管理压倒东方下引发的倾轧的反思这样的大问题，作者给出的解决方案则非常意识流，全...

-----  
《突破停滞》里说，心境是指一种比较微弱而持久的情绪状态，它具有弥漫的特点，往往会影响人的整个精神状态，使这段时间的所有活动都染上同样的情绪色彩。倘读到一本书时的初始心情与书里表述内容引起当即生发情愫的碰巧对位，或者作者谈到的内容正能深切影响当时的心境，那就...

-----  
管理不是“控制”，而是“帮助”。是愚忠，还是阴奉阳违的相互利用？你怎样对待员工，员工也是如何对你。关心你的员工吧，工作不是相互利用，而是帮助。加薪总有限度，持续时间不长，成就感的激励也很难控制。以一滴水来对抗整个海洋，你是孤独的，只有融入浪花里，你的烦恼才...

-----  
前几个月还在学校读书，看了柏杨的一些书，诸如《丑陋的中国人》、《柏杨访谈录》、《柏杨曰》部分等，受他的影响，对中国儒家文化贬低得一无是处，很看不惯表面一套内在一套的中庸哲学，进而连带看不起中国传统文化，觉得就是一团乱泥，终究扶不上墙。青年人毕竟偏激冲动，看...

-----  
管理的大道理其实不说也知道绝不能单纯的仅仅focus on “maximizing shareholder wealth”，这一点早在很多年前改版的管理丛书中就被反复强调了。这本书唯一的贡献就在于它帮助我们重新温习了一些教科书。  
我觉得作者只是很空泛的把经济教科书中的概念拿出来加以放大和补充，再...

-----  
书中传输给读者的一些内容其实非常值得深思。我只是不明白，管理就是为了创造效率的最大化，追根究底就是为了证明自己满足自己的自我价值实现的欲望。如果所有人都没有欲望都不会恐惧，都拥有了他书中极力描述的那种自在的“道”，还需要什么管理？

-----  
他的书已经上升到“道”了，他提倡人们要有大爱，要去互爱，无论在哪里，只要有了爱，一定会有好的收成。那些所谓的技巧，管理方法，一定要建立在爱的基础上。这种爱，不是为了爱而爱，不是为了利益而爱，而是发自内心的坦诚的爱，是不自知的爱。虽然书中有些理论在这个物...

-----  
[http://vip.book.sina.com.cn/book/index\\_39334.html](http://vip.book.sina.com.cn/book/index_39334.html)

-----  
成君忆先生你可能不太熟知，但是他写的《水煮三国》《孙悟空是个好员工》即使你没有看过，但是我想你不会没有听说过，最近拜读了他的新作《渔夫与管理学》，作者以海明威的《老人与海》的故事为线索展开讨论，谈古论今，以老外的文学为线索，但是作者却对西方文化和思想大加批...

-----  
[渔夫与管理学\\_下载链接1](#)