

企业的合作博弈理论



[企业的合作博弈理论 下载链接1](#)

著者:青木昌彦 编

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2005-5

装帧:简裝本

isbn:9787300052915

青木昌彦建立了一种合作博弈的企业理论，即把企业看作股东和雇员形成的联盟，共同构成企业特质性资源，形成组织租，并通过合作博弈，共同分享，从而达到一种组织均衡。即如果谈判一方以撤出合作博弈作为最有力的威胁，没有任何一方期望在破坏合作的同时，又没有造成损失的情况下获得效用的增进。组织均衡的实现，同时决定了管理政策和组织租的内部分配。青木昌彦在不同的历史、法律、政治和经济条件背景下，论述和比较了股东主权模式、共同治理模式和法人管理主义模式中雇员（工会）和股东、管理者的集体谈判，参与管理的方式和效率，从而使企业的合作博弈理论成为一个一般性的理论框架，成为比较企业制度分析的一个框架。

作者介绍:

目录:

[企业的合作博弈理论 下载链接1](#)

标签

经济

青木昌彦

经济学

商业

合作博弈

博弈

economics

经济理论

评论

综述部分勉强还能读下来，后面博弈的数学功力不够了

[企业的合作博弈理论 下载链接1](#)

书评

[企业的合作博弈理论 下载链接1](#)