

滚动式目标管理与绩效考核



[滚动式目标管理与绩效考核_下载链接1](#)

著者:李庆远/邹海编

出版者:广东经济出版社

出版时间:2005-6

装帧:简装本

isbn:9787807280316

本书的目的正是为管理者提供需要了解和认识的人力资源管理发展的理论和方法。“滚动式目标管理与绩效考核”是作者在总结十几年的管理工作经验的基础上提出的将管理变成效益的一种行之有效的人力资源管理方法。这套考核系统的最大优点可以用五个字来概括：“逼”员工进步。本书的方法可完善企业管理程序和制度，将公司的战略目标变成全体员工可操作的行动，促进工作目标的完成，从而提高效率，使企业更具有竞争力。

为了使人力资源的学习变得轻松愉快，带给读者既完整又可驾驭、概念与应用相结合的人力资源学精要，本书使用了大量实例和表格，案例对象多为成长中的中小型企业，包括各类需要在中国市场发展的外资企业、合资企业以及各类民营企业等。

作者介绍:

目录:

[滚动式目标管理与绩效考核_下载链接1](#)

标签

管理

评论

一本旧书。目标管理（MBO）不是新鲜事，斟酌做法，理念吻合乃前提。昨晚小年夜，同学小聚，感慨：还是要认清行业职业发展本质，凝聚能量。所以，取势，明道，优术。。。

[滚动式目标管理与绩效考核_下载链接1](#)

书评

[滚动式目标管理与绩效考核_下载链接1](#)