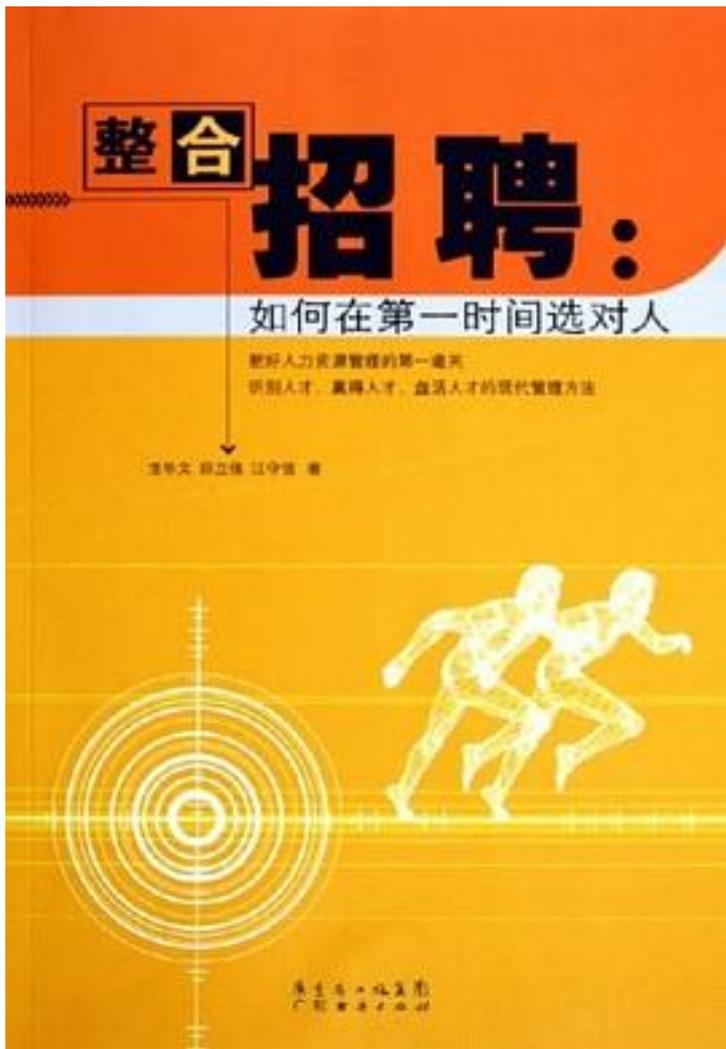


整合招聘



[整合招聘_下载链接1](#)

著者:龙毕文

出版者:广东经济

出版时间:2005-6

装帧:

isbn:9787807280309

未来学家约翰·奈斯比特曾经说过：“在工业社会，战略资源是资本。在新的信息社会中，关键的战略资源已经转变为信息、知识和创造性。公司可以开发的有价值的新的资源的唯一对象是它的员工。这意味着整个公司新的重点在于人力资源。”

把人当作使组织在激烈的竞争中生存、发展、始终充满生机与活力的特殊资源来刻意地发掘，科学地管理，已成为当代先进管理思想的重要组成部分，并且也成为所有经营管理者们普遍而又深刻的共识。而如何在第一时间就找对人，则是困扰组织人力资源开发与管理的非常重要的问题，也是决定企业战略资源即知识、信息和创造性最大化转移为企业高绩效的关键要素。

本书作者积累了多年企业人才招聘选拔方面的丰富工作经验，从企业人才自身定位出发，结合现代人才心理测评和面试技术的先进的管理思想、理念，就如何识别人才、赢得人才、盘活人才，以及在人才的选拔过程中充分考虑成本效益，有针对性地作了深入的阐述。无论是对于正在从事人力资源招聘工作的人员，人力资源专业的在校学生，还是致力于人力资源管理领域的教学工作者、管理人员，都具有非常强的借鉴作用。

愿此书能带给你如何快速找准人才的全新认识。

作者介绍:

目录: 第一章 基于才能的职位描述/ (1)
第一节 招聘：以人为本，还是以职为本/ (3)
第二节 正确的职位描述界定你今天的工作/ (5)
第三节 才能的定义与运用/ (7)
第四节 附件：才能模式介绍与举例/ (15)
第五节 案例：才能模式在招聘中的应用/ (24)
第二章 人才心理测评/ (42)
第一节 当代心理测评的繁荣/ (4
· · · · · · [\(收起\)](#)

[整合招聘_下载链接1](#)

标签

管理

企业管理

人力资源管理

事业

评论

虽然很早之前的书，但是基本功都是一样的，无所谓过不过时。还是受益匪浅的

[整合招聘_下载链接1](#)

书评

[整合招聘_下载链接1](#)