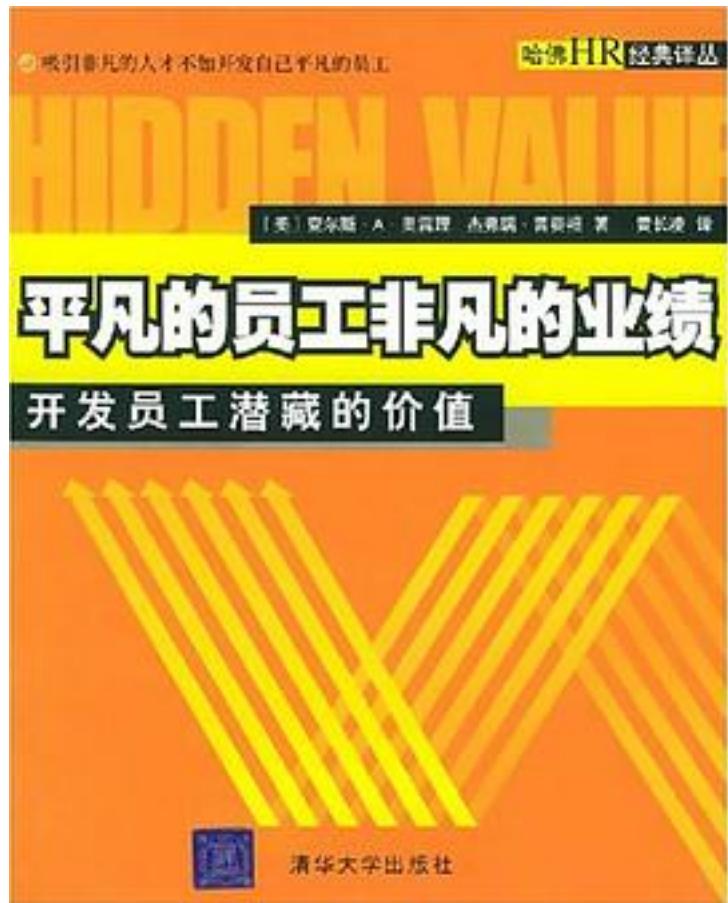


平凡的员工非凡的业绩



[平凡的员工非凡的业绩 下载链接1](#)

著者:[美]奥雷理

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-1

装帧:简装本

isbn:9787302097716

本书针对知识经济中的“人才大战”问题进行了实地的考察。结果令人吃惊，那些热衷于“人才大战”的企业并没有像拥有优秀人才那样拥有优秀的业绩。原因何在？由此本书作者提出了本书的主题：是寻求“优秀的”人才，还是建立“恰当的”组织？本书首先提出了“人才大战”为何会失利的问题，让读者自己去思考其中的奥秘。其次向读者

讲述了七个成功公司的案例。也是先提出问题，接着讲述故事，最后提出作者的看法。最后一章概括出作者自己的结论。作者指出书中所写成功企业的制胜之道：成功企业不是以吸引优秀的人才赢得成功，而是以建立恰当的组织赢得成功，即便是平凡的员工，也会让他们有不凡的表现，从而取得非凡的业绩。

本书思路独特，结构新颖，案例诱人，分析精辟，对比鲜明。是难得一见的管理书籍。本书主要适于企业管理人员，尤其是CEO们阅读，也是大学管理学院教师和学生不可多得的参考资料。另外，本书还值得任何关注我国企业发展的人们去读一读。

作者介绍：

目录：

[平凡的员工非凡的业绩](#) [下载链接1](#)

标签

管理

经济管理

评论

这本被埋没的好书，提炼了优秀企业以人为本的价值观，涉及8个公司的案例，用一手资料来揭示如何通过企业和组织结构的精心设计来挖掘员工潜力，打造出优秀的企业。

[平凡的员工非凡的业绩](#) [下载链接1](#)

书评

平凡的员工非凡的业绩_下载链接1