

招贤纳士自有道



[招贤纳士自有道_下载链接1](#)

著者:伯杰

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-3

装帧:平装(无盘)

isbn:9787302102311

《招贤纳士自有道》阐述了人力资源评估、人力资源规划和开发实用工具，结合IBM、

OVC和AT & T等顶尖企业的最佳实践经验，阐述业应该如何培养并留住公司的骨干精英，从而使公司从优秀到卓越。《招贤纳士自有道》理论结合实践，就人才管理的各种实践问题进行深入浅出的探讨。

该书适用于人力资源经理、公司管理人员、对人力资源管理感兴趣的读者。

作者介绍:

目录: 第 I 部分 公司人才管理体系导论
第 II 部分 打造人才管理的基石
第 III 部分 人才规划
第 IV 部分 使继任计划具备多样性
第 V 部分 专项教导、培训和培养
第 VI 部分 通过薪酬执行人才管理计划
第 VII 部分 运用信息技术支持人才管理体系
· · · · · (收起)

[招贤纳士自有道_下载链接1](#)

标签

管理学

管理

评论

[招贤纳士自有道_下载链接1](#)

书评

招贤纳士自有道 下载链接1