

# 政府部门人力资源开发



[政府部门人力资源开发 下载链接1](#)

著者:宋斌

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-2

装帧:平装

isbn:9787302099970

本书探讨了政府部门人力资源开发的基本理论，如公务员的价值实现，政府生产力与经济发展，高、中层公务人员人力资源的开发和生产要素的分配，公务员能力建设与“三维”学习型政府部门的创建等。鉴于人本化、市场化、法制化理念及其运行机制是政府部门人力资源开发理论与实践的核心和“瓶颈”问题，本书构建了政府人力资本的投资机制，流动、安全的生态环境机制，成本会计机制，保险机制；提出了政府人力资源开发将出现社会化、全球化、数学化和持续化发展的趋势。

本书可作为高等院校公共管理专业、行政管理专业、公共事业管理专业、人力资源管理专业、劳动与社会保障专业师生的教材和教学参考书，也可以供各级政府部门、机关公务员的培训使用。

作者介绍:

目录:

[政府部门人力资源开发](#) [下载链接1](#)

标签

管理

评论

[政府部门人力资源开发](#) [下载链接1](#)

书评

[政府部门人力资源开发](#) [下载链接1](#)