

# 薪酬管理



[薪酬管理 下载链接1](#)

著者:刘昕

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2007-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787300043104

《薪酬管理》(第2版)借助大量实例以及作者十多年来深入企业进行管理咨询实践的经验和体会,系统讲解了薪酬设计的总体思路、职位评价、薪酬结构设计、绩效奖励计划设计以及不同类型人员的薪资管理等方面的操作技术。全书不仅从管理学、心理学、经济学等多学科视角对薪酬以及薪酬管理的相关内容进行了理论上的阐释,而且深入细致地讲解了大量的薪酬管理操作实务以及相关细节,同时,还澄清了很多在现实中存在的与薪本息以及薪酬管理有关的模糊认识甚至错误观点。

作者介绍:

目录:  
第一章 薪酬与薪酬管理  
第二章 战略性薪酬管理  
第三章 职位薪酬体系  
第四章 技能/能力薪酬体系  
第五章 薪酬水平及其外部竞争性  
第六章 薪酬结构设计

第七章 绩效奖励与认可计划  
第八章 员工福利管理  
第九章 特殊员工群体的薪酬管理  
第十章 薪酬预算、控制与沟通  
主要参考文献  
• • • • • (收起)

[薪酬管理 下载链接1](#)

## 标签

人力资源

HR

薪酬

教材

薪酬管理

管理

大学教程

管理学

## 评论

可是这种书看的再多真到制定薪酬体系也不容易吧，还是断了这条数字的路好了

---

纯技术

教材

不错的入门教程，后面的计算部分有些看不懂 ^\_^

勉强能看

不错，完全不记得说了什么

国内写的不错的介绍薪酬入门的书籍，尤其是第四章和第五章对于薪酬架构及薪酬调查，有些实操的建议。

看了N久还在看 还没有看完~~

相当教科书的教科书...作为闲书，读的实在不大舒服

每次上课看着薪酬老师的头发就想说 啊和我的头发分路一样！

我真的在看。

跟大学课本一样厚，哭着看完的

传统薪酬管理类书籍的套路，按模块讲解，每个模块都很细致。但缺乏一个章节把薪酬体系设计具体流程做一个梳理（把各个章节的内容串起来，使其更具操作性），书中缺乏不同类别人员的薪酬组合，这个实操中很重要的概念。薪酬管理还缺乏薪酬诊断、薪酬调整等内容。

---

内容很丰富 顾此失彼

---

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)

书评

---

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)