

# Jack



[Jack\\_下载链接1](#)

著者:Jack Welch

出版者:Warner Business Books

出版时间:2006-01-01

装帧:Hardcover

isbn:9780446528382

Nearly 20 years ago, former General Electric CEO Reg Jones walked into Jack Welchs office and wrapped him in a bear hug. Congratulations, Mr. Chairman, said Reg. It was a defining moment for North American business. So begins the story of a self-made man and a self-described rebel who thrived in one of the most volatile and economically robust eras in U.S. history, while managing to maintain a unique leadership style. In what is the most anticipated book on business management for our time, Jack Welch surveys the landscape of his career running one of the worlds largest and most successful corporations. Known as North Americas #1 manager, Jack Welch is likely the worlds most studied CEO. Books written about him, like Get Better or Get Beaten!: 31 Leadership Secrets from GEs Jack Welch (McGraw Hill, 1999), The GE Fieldbook: Jack Welchs Plan for Corporate Revolution (McGraw Hill, 1999), and Business the Jack Welch Way (AMACOM, 1999), are big sellers. Jack, however, will be the first book to reveal this legendary CEOs strategies in his own words.

作者介绍:

目录:

[Jack 下载链接1](#)

标签

传记

business

GE

Welch, Strategy,

英文原版

管理

人物傳記

management

评论

没读完...

---

别说GE了，和菜头是不是没有在企业里工作过啊？从这本自传里只看出残暴二字。俺怎么看到的是effectiveness, ambition, 和passion嗫？

---

嗯。。。只读了一半

presence of mind and awesome determination of NEUTRON JACK

## 管理学必读书目

the path of a successful business leader and his wits on how to run companies

【藏书阁打卡】2019.5.2-7.16

这是一本耗时两个半月认真读完的一本书。在家不务正业的我，竟然读这么燃的回忆录，怎能不深刻？其实读英文书都深刻，因为拉得战线太长。  
我喜欢回忆录里，慢慢摸索出适合自己的感想，都是细小的东西，没有大道理，没有鸡汤，多数时候结合自己的心境。

这本书语言通俗易懂，甚至有时候会读出声来，特别是最后两天状态好的时候速度飞起，觉得自己的口语磕磕巴巴的毛病都变少了，然后不断提醒自己，只是错觉。  
说回正题，Jack从1981年接手GE，到2001年退休，经历了一个特别好的时代，当然也充满挑战。真是很有魅力的一个人，很多开创性的做法，想到末尾淘汰，又觉得有点残忍，果然是很难的角色。

高尔夫，朋友，Boundaryless，Crotonville，谈判，开挂的人生。

写的很好的自传。

GE 前任 CEO 自傳

biography for Jack Welch..pretty good!!

"straight from the gut" is the best word for Jack Welch. Mr Welch was filled with skills and characteristics like integrity,experience,vision,leadership,edge,stature,fairness and energy. he is definitely the mentor for my life and career. it is worth your readying.

2017.6~7读完。里面词汇看似简单，实则包含很多口语化的表达以及一些文化知识。不适合所谓的四六级水平的人。对于企业能有很好的了解，用来补充商业常识。

我们开始时，加拿大的朋友送了这本书给他；我们分开两年后，我问他借了这本书。他竟然说从未看过，晕！

Jane Guo 的推荐。。。北京既纠结又怀念啊~

[Jack 下载链接1](#)

## 书评

对于书商来说，什么书都可能做失败，只有励志类不败。这一概念比较宽泛，在我看来《哈佛女孩》是励志类，《水煮三国》也是，《杰克·韦尔奇自传》同样在列。只有这类书永远畅销不衰，因为人人都渴望成功，人人都想知道成功的秘诀，但是人人又都不那么成功。这类书给予了读者一种...

如果随便翻翻，这本书看上去和其他大企业家的自传区别不大 -  
主人公有幸福的童年，平凡而伟大的父母，热爱学习而业余生活丰富，进入GE，20年后成为CEO，然后带领企业从胜利走向胜利（从收购走向收购）。  
一页一页翻下去，你会发现书中人物的头衔越来越高级（副总裁，董事长，总...

## 杰克·韦尔奇

是个有抱负的人，换句话说就是有野心的人。不然他自己不会成长的这样的快。他是个睿智的人，在遇到了GE官僚等可以通过自己的方式避开，同时他是个改革家，能够通过自己的方式改善GE，达到自己的目的。  
他的做事情的风格和方法。是他的性格决定的。这个正是我...

两年前就已经知道这本书，看着网上对这本书的大肆宣扬，自己有一种抵触情绪，就一直没有去看，直到今年初才在一个偶然机会读到，从此知道了“中子杰克”，一个我学

# 习的榜样

## 顺风/文

近日重读《韦尔奇自传》，更加感悟到韦尔奇经营管理中的大智慧，“开放性”、“无边界”、“学习型”、“快速”、“数一数二”、“六西格玛”、“延伸”、“听证会”、“数字化”、“A等领导”、“C会议”、“三环战略”等等诸多打上韦尔奇烙印的管理概念给经理人...

2003年1月我从joyo买下这本书，一个月后读完，少年心气地记下这些。

2006年有了豆瓣，我已经变成眼里不揉沙子的成人了，看到别人的书评觉得别扭，还跟久仰的菜头兄打了一架。

我承认我过于崇拜韦尔奇，在他退休之前。因为是这笔记陪我走上了创业之路，我曾把它连同那本书送给...

已经看过这本书了。

里面讲了大量的GE的企业管理方式法，一些市场方面的策略，作为管理学来，不失为一本好的教材。

我看了这本书后，一个最大的收获是：要找正确的人，来做正确的事。

对于一个企业来说，人，才是最关键的。我常常想到这本书里的这些话，来对比自己目前的处...

这本书改变了我的职业生涯，我不记得我用了多长时间读完了这本书，我只记得读完这本书之后总结了三种成功方式：1、创业—bill gates

自己创业的神话，并且开创引领了一个时代

2、职业经理人—郭士纳，力挽IBM的狂澜，一个不懂技术的人带领世界最职业的IT公司达到了顶峰 3...

很久以前就看了这本书，刚看完有点热血沸腾，自己所谓的奋斗这么渺小，原来人的事业是这样的，事业的规划、事业的忠诚……很是激励了自己一下（不错的励志书籍）。

事隔几年，又看了《赢》，佩服依旧，激情不存，工作俨然已经成为了我的生存保障。

大家也可以看看《赢》，或许也...

坦白说，最初要买这本书是因为GE,对杰克知之不多.然而随之深入，杰克对我的震撼远远超过了GE.

这其中包括他特别的思维方式(绝对的领导型天才),铁腕的行动力.而更令人受益匪浅的则是作为高层之后的决断力和洞察力.杰克用了非常之长的篇幅去阐述他对GE的改革和愿

景,也许是无意识...

看了一半,没太理会他要传达给读者什么东西。i think he can't let himself to be a good writer.

最先接触的一批经管类图书,对我影响比较大  
人物被塑造成典型的美国自由主义的性格,不知道真人是啥样  
想了解大公司的情况可以读读

第一次看到这本书大概是在8年之前,当时放学后的我像往常一样到书店闲逛,由于之前已经看过央视《对话》栏目中的很多受采访的企业家正在读这本书的影像,所以当我第一眼看到它时就毫不犹豫的向同学借钱买了下来。我想把它买回来送给父亲。  
可能是太年轻涉世不深...

GE提出了"A级人才标准"并向各个业务部门和全球推广。这种领导人需要具有4E品质,即:充沛的精力(Energy);激发别人的能力(Energizer);敢于提出强硬要求--要有棱角(Edge);执行的能力(Execute)--不断将远见变为实绩的能力。

很惭愧,这本书在我书柜里放了一年多了,这两天才翻完。翻完这本书,感受不是很多,因为谈管理、谈企业治理,我是外行,还  
没办法深刻理解。我可以谈的只是一些小东西。  
不可否认,杰克·韦尔奇同学是个很厉害的企业经理人。在GE能在老大的位置上一坐就是20年,不容易。杰...

口号和讲稿不会带来变革。变革的发生是因为你把正确的人放到正确的位置上促使它发生。先是人,接下来才是战略和其他事情。  
我想改变一下人们的思维习惯。我们总想往里赚钱,越多越好,可就是不舍得往外投钱,既想让马儿跑得快,又不想让马儿多吃草。我坚持认为,我们只要最...

韦尔奇的成功之道就是三条:用好人、选好项目、充分授权。  
大道理谁都懂,可真做的不多,韦尔奇是个实践家!  
中国的老板和经理人也是知道要作好企业,抓好人、财、物是键。可还是有多人想去现

场大干，结果没有重点，下边人看到上边不授权，也就没了责任人。

---

对人的区别化对待是有效管理的重要手段：公司追求成为行业的领导者，每个人也要追求个人卓越和进步；每个人的动力，能力都是不一样的，应该区别对待；平等对待每个人只会让优秀的人感到愤怒；

而且如果一个人没有一个明确的更高的目标激励着他，他只会不满并且在做现有工作的质...

---

这是一本软文书，为GE树立了品牌形象。

读后确实感觉到GE企业的强大，有些企业的员工有用的是未来，但是某人却只有现在。读书作业最边缘化的一部分节选。A) 面对属下犯错时应该采取的态度 P77-P80  
GE早期工作时发生的爆炸案例，韦尔奇的领导表现得异常通情达理。所关注的是...

---

说实话，这本书是我反复咀嚼才有了这么一点小感悟，但可能是全书的精华了。

韦尔奇不是一个管理者，而是一个领导者。

韦尔奇的很多想法，我觉得都不够现实。但是韦尔奇的最大优点就是相信这些理想化的愿景，着力去推广并呼吁人们去做到，不但这些想法最后实现了， ...

---

[Jack\\_下载链接1](#)