

内部竞聘程序与方法



[内部竞聘程序与方法_下载链接1_](#)

著者:饶征 编

出版者:人民大学

出版时间:2005-7

装帧:

isbn:9787300066356

企业最大的成本是拥有一批没有充分发挥能力的员工，企业最大的潜力是把员工的积极性充分调动起来。企业在提高经营运作效率时，经常注意提高货币资本和生产资本的使用效率，往往会忽略人力资本。于是，大量的人力资本变成了沉没成本，成为企业的沉重负担。本书是在大量借鉴国内外文献资料的基础上，针对国内企业的实践写成，目的

在于使内部竞聘制度真正为企业“塑身”，实现激活沉没成本，鼓励员工实现自身价值，为企业创造价值。

本书以问题为导向，开篇就提出了我国企业在用人机制上存在的五大问题，并提出相应的解决对策。详细阐述了内部竞聘的原理与战略意义、如何构建企业内部竞聘机制、企业内部竞聘的运作流程及其技术方法、如何构建淘汰退出机制等内容，并通过案例介绍了竞聘的各种技术方法在企业中的实际运用。

本书适用于各类大中型企业，尤其是高科技和快速成长型企业的人力资源开发与管理。读者对象主要为企业人力资源专业管理者、管理咨询顾问、人力资源理论研究人员，全国各院校管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，对内部竞聘感兴趣的广大社会自学者，同时还可作为企业管理人员的培训用书。

作者介绍:

目录:

[内部竞聘程序与方法_下载链接1](#)

标签

评论

[内部竞聘程序与方法_下载链接1](#)

书评

[内部竞聘程序与方法_下载链接1](#)