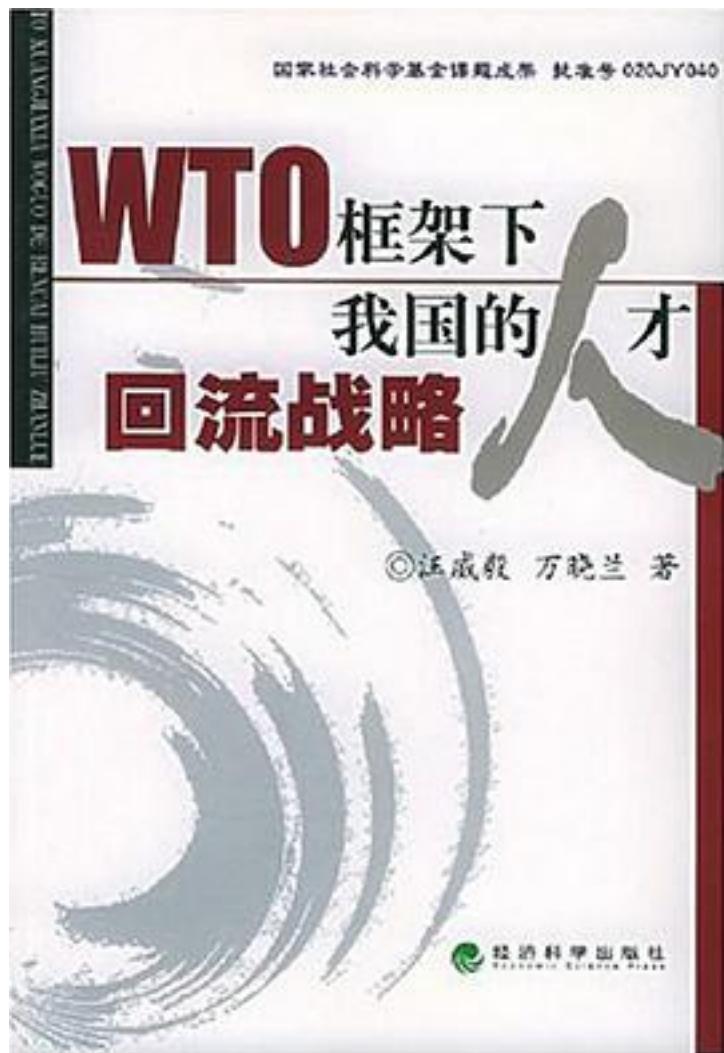


WTO框架下我国的人才回流战略



[WTO框架下我国的人才回流战略 下载链接1](#)

著者:汪威毅

出版者:经济科学出版社

出版时间:2005-1

装帧:简装本

isbn:9787505845688

《WTO框架下我国的人才回流战略》简介：人才流动具有其客观规律，而流动的方向与速率又受到人才本身主观因素的极大影响，这导致了本课题研究的难度和论证的复杂性，必须采取科学的研究方法，才能得到符合客观实际的科学结论。为此，本课题采用实证分析为主，结合规范分析的研究方法。本课题研究还采用比较分析的方法，研究思路集中在三个分析对象上，分析比较发达国家、跨国公司在华投资企业与我国现有的人才拥有与使用状况。运用现有掌握的文献资料及通过进一步调查取得的数据，分析发达国家人才需求的结构、人才短缺的状况、吸引人才的政府政策、为人才提供的工作条件及待遇、为国外留学生提供的就读及就业条件等；再分析跨国公司到我国投资的主要行业及人才需求，所提供的工作条件，跨国公司投资的要素构成及人才与其他生产要素的配置关系等；以及分析我国当前的人才政策及国内企业的资源状况、资源组合配置的效率及人力资源管理状况，用人单位为人才提供的工作条件和发展机会，用人单位的工作安排、人力资源政策及工作类型对人才的吸引力，以及用人单位的文化与所使用人才的相容程度。在对三者进行深入分析的基础上进行比较，进而得出人才竞争优劣势的总体结论及发展趋势。

作者介绍：

目录：

[WTO框架下我国的人才回流战略 下载链接1](#)

标签

评论

[WTO框架下我国的人才回流战略 下载链接1](#)

书评

[WTO框架下我国的人才回流战略 下载链接1](#)