

人力资源管理概论



[人力资源管理概论_下载链接1](#)

著者:谌新民

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-8

装帧:简装本

isbn:9787302114383

本书具有以下特点：

- 以人力资源管理最新理论成果为指导，注重前沿性、新颖性和实用性。
- 运用新方法，从新视角解释人力资源管理中出现的问题。本书以一贯之的主线是以人力资源管理成本—收益分析方法为主，突出一切管理以提高效益为中心的原则。
- 突出系统性。本书以整个人力资源管理作为一个系统，讲求各管理理论、方法、技术、工具的配套运用，以达到提高人力资源管理整体效益的目的。
- 力求探讨人力资源管理的本土化问题，在引进国外人力资源管理最新理论和技术的同时，注意克服水土不服问题。
- 力求探讨解决人力资源管理问题的一般思路和方法。我们反对所谓放之四海而皆准，

用于一切企业都有效的模式，主张从不同的案例中提炼出适用的管理心得。

· 力求体现人力资源管理内在的逻辑联系。本书各部分之间均有内在联系，一步步靠近人力资源管理的核心，且相互外印证和补充。

本书可作为高等院校经济管理类教材，也可作为相关培训用书。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理概论_下载链接1](#)

标签

管理

人力资源

概论

奥特曼

评论

很厚的一本书呢

[人力资源管理概论_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理概论_下载链接1](#)