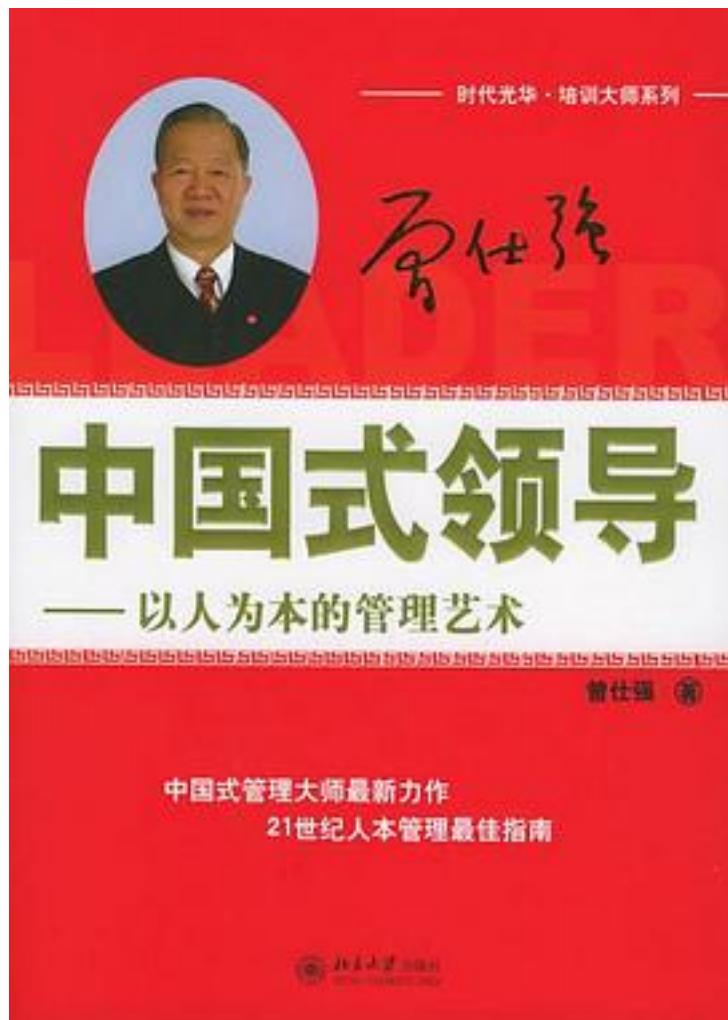


# 中国式领导



[中国式领导\\_下载链接1](#)

著者:曾仕强

出版者:北京大学出版社

出版时间:2005-09-01

装帧:平装

isbn:9787301094129

中国式管理的要义，在以人为中心、理人管事，透过理人的方式，达到安人成事的最终

目的。但是由于忽视中国人性化领导与西方法制化管理的区别，我们很多人盲从西方式管理而不得要领，导致过度管理而缺乏领导，最终影响整个组织营运的绩效。在本书中，有“中国式管理之父”美誉的曾仕强教授，结合其30多年对中国文化和本土管理实践的研究心得，详细剖析以人为本的管理法则，揭示中国管理者沟通难、授权难、管人难等问题的根源，分别探讨了“管理与领导”、“分层授权与分层负责”、“人力资源管理与组织人员发展”、“如何打造坚实的基层团队”等管理实务方面的课题，提炼出一套适合现代中国管理者的切实有效的领导艺术。

相信通过本书的学习，您不仅可以了解中国式管理以人为本的精髓，而且也会领悟到领导者的沟通、授权、激励与培育部属的成功之道。

## 作者介绍:

曾仕强，英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州大学行政管理硕士。现任北京时代光华公司特聘高级培训师，中华企管网集团首席顾问，华夏智业管理学院院长。具有30多年管理实践经验，并长期担任企业经营顾问、高级培训师，历任大学校长、教授。专研中国式管理数十载，公开授课数千场次，广受赞誉。被誉为：中国式管理大师，华人三大管理学家之一，最受学生欢迎的教授之一，最受企业界人士欢迎的十大名嘴之一。其他重要著作有《中国式管理》《中国式的管理行为》、《大易管理》、《管理思维》、《管理大道》等。

## 目录:

[中国式领导 下载链接1](#)

## 标签

曾仕强

管理

管理学

中国文化

领导艺术

中国式管理

藝術設計私生活

职场

## 评论

可以学习部分，但有时感觉落入了做人的陷阱

从某些侧面洞悉中国人之文化精义。

1，没什么诚意感觉，就是一些演讲稿的汇总，文字编辑修饰太欠妥；  
2，有些案例看不出来跟所讲理论有很深的联系，而且有些案例一看就是瞎编的，不真实；  
3，前三分之二教你做人精，后三分之一又教你怎么踏实，到底想表达什么？只自己从三百页里提炼了几十个字有点用，否则真是白白浪费一个星期来读了！

[中国式领导 下载链接1](#)

## 书评

[中国式领导 下载链接1](#)