

人力资源管理



[人力资源管理 下载链接1](#)

著者:杨东 编

出版者:重庆大学出版社

出版时间:2004-3

装帧:

isbn:9787562430568

《人力资源管理》由人力资源管理概述、组织环境和组织行为等人力资源管理环境、人力资源的一般管理流程以及人力资源管理的现代化和综合案例分析几个部分构成，比较系统地介绍了人力资源管理的一些核心思想、理论、方法、技术和实践。其中，概述部分主要涉及人力资源管理的基本问题和人力资源管理的职能与评估；组织和行为环境涉及组织环境、组织行为和组织的发展3部分内容；人力资源的一般管理流程涉及工作分析与设计、人力资源吸收、职业生涯设计与管理、员工开发与培训、绩效管理以及薪酬设计与管理6部分内容。

作者介绍:

目录:
第1章 人力资源管理概述
1.1 人力资源管理的基本问题
1.2 人力资源管理的角色
1.3 战略型人力资源管理
1.4 人力资源管理发展的动向思考题
第2章 人力资源管理的职能与评估
2.1 人力资源管理的职能
2.2 人力资源管理的评估
思考题
第3章 组织环境
3.1 组织概述
3.2 组织结构与组织运作
3.3 组织设计
3.4 组织文化思考题
第4章 组织发展
4.1 组织的发展阶段及动态模型
4.2 组织的变革与创新

· · · · · (收起)

[人力资源管理](#) [下载链接1](#)

标签

人力资源管理

评论

[人力资源管理](#) [下载链接1](#)

书评

[人力资源管理](#) [下载链接1](#)