

HiAll求职快车



[HiAll求职快车_下载链接1](#)

著者:许轶

出版者:群言出版社

出版时间:2005-9

装帧:平装

isbn:9787800805110

《新东方·HiAll求职快车》(面试篇)是新东方大愚求职系列丛书之一。结合美国职业中心和资讯机构的成功经验,编著们认为,在求职的时候,有5类资源是最重要的:1.美国最新的、顶级的职业中心的专业咨询经验,包括求职能力与技巧的训练。2.国内外企和其他顶级企业的招聘人员从企业人员的角度提供的人才录用的标准。3.求职成功的申请者从行业进入角度的经验谈。4.对在企业工作过1-2年的员工从知识和职业发展的规划角度进行的访谈。5.哈佛式的案例分析,便于我们取长补短,有的放矢。

借鉴美国的科学方法和成功模式,编著们提出从以下5类资源综合考虑:

第1类资源是高屋建瓴的资源,因为中国的人力资源测评体系和招聘网站,无一例外都是在克隆美国的系统和技术。

第2类资源的重要性不言而喻,因为负责招聘的人就是掌握求职者生杀大权的人,他们的用人标准、规则和潜规则都是要仔细揣摩的。

第3类资源是对求职者最有帮助的人群,因为他们是曾在战场冲锋陷阵的英雄,真正了解如何在硝烟弥漫的战场上取得胜利。

第4类资源是在工作岗位上工作1-2年的人,他们最能体会到大学里学习的信息哪些是最有帮助的,哪些还需要提高,可以帮助求职者深入了解未来工作需要的知识结构和技能,提前充电,增加自己求职竞争力。

第5类资源是用哈佛的方法来剪裁你的人生。

我们丛书的主线,就是对以上5类资源的有效梳理和系统整合。

作者介绍:

目录: HiAll求职快车系列丛书序

如何从本书获益最大

第一章 关于面试

一、面试的重要性

二、面试目的

三、公四组织面试的潜规则

四、面试流程

五、成功面试的二个重要特征

六、应对不同类型的面试官

七、面试过程中的审要原则

八、仪表

九、肢体语言和细节管理

第二章 面试准备

一、准备的重要性

二、了解公司与应聘职位

三、挖掘自身

四、正确处理紧张情绪

五、模拟面试

六、善于总结面试经验

七、实用小贴士

第三章 面试类型与技巧

一、自我介绍

二、你该问哪些问题?

三、面试前的谈话

四、行为面试

五、案例面试

六、压力面试

七、社交活动

八、电话面试

九、小组面试

第四章 常见行业的面试流程解密

一、投资银行

二、咨询公司

三、实业性公司

四、商业银行

五、政府机关／事业单位

六、新闻／传媒／出版

七、四大会计师事务所

第五章 危机处理与案例分析

一、险象环生

二、面试常见问题分类解析

三、面试案例点评

第六章 硬伤分析与对策

一、专业不对口对策

二、成绩不好对策

三、学历问题对策

四、其他硬伤对策

附录

一、模拟面试表

二、面试技巧评价表

三、内容评估表

四、北京纽哈斯国际教育咨询有限公司及HiAll团队简介

五、HiAll部分海外顾问名单

六、参考文献

• • • • • (收起)

[HiAll求职快车_下载链接1](#)

标签

求职

面试

职场

HiAll

职业

人生规划

北京纽哈斯国际教育咨询有限公司

职业职场

评论

2006-10，都没看完就签了。本书确实能给没想过面试问题的人一些启迪，但面试关键是自己有想法和做人的灵活性。借給zjn了。

人到大四，迫不得已……

内容有的是花架子，有的是真功夫~

没有简历那本好

一般般

写得很细致的

或许因为年龄的增长和经验的累积，没有预期中写得好，书中很多的内容和技巧早已掌握，且远没同系列的书写得好和来得实在~~~

很多内容是一个国外书籍的“集合”，若是怕在网上花时间找，可以拿来一读。没有什么特别出彩的东西

说实话，一般，吹得凶！！

书有点老～ 但是事还是那么个事～ 不打无准备的仗～

好好准备 HiAll, we help you fly higher in your career

[HiAll求职快车_下载链接1](#)

书评

[HiAll求职快车_下载链接1](#)