

国际企业



[国际企业 下载链接1](#)

著者:赵曙明

出版者:南京大学出版社

出版时间:2005-6

装帧:

isbn:9787305044175

所谓人力资源管理，主要指的是对人力这一资源进行有效开发、合理利用和科学管理。它主要的内涵包括员工的招聘、选拔、考核与绩效评估、工资报酬、培训与开发、个人生涯发展与组织发展以及劳资关系等。

所谓国际企业人力资源管理，是指在世界经济一体化和区域经济集团化的趋势下，就世界各国人力资源管理的理论与实践，不同文化背景下的人力资源管理，以及跨国公司、全球企业中的人力资源管理问题进行研究和探讨的一门学科。它是人力资源管理学的分支学科，是人力资源管理学与当代世界经济紧密结合，与企业全球化发展密切相联的结果，是人力资源管理学在世纪之交的最新发展，并且已经逐渐成为当今人力资源管理研

究的一个热点领域。

作者介绍:

目录:

[国际企业_下载链接1](#)

标签

评论

[国际企业_下载链接1](#)

书评

[国际企业_下载链接1](#)