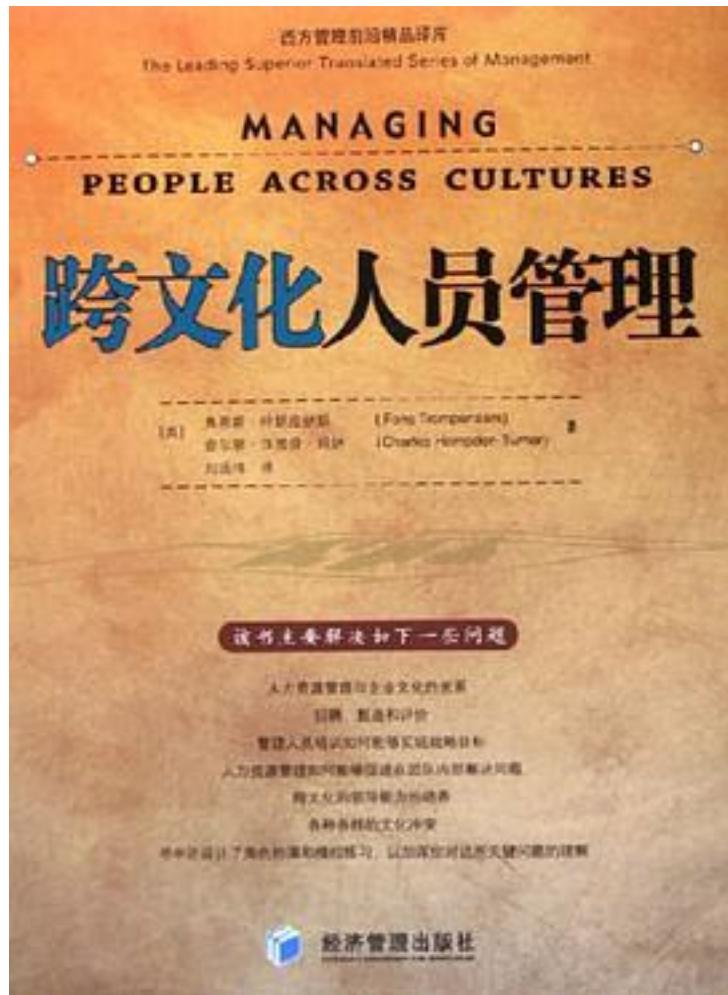


跨文化人员管理



[跨文化人员管理_下载链接1](#)

著者: (英) 特朗皮纳斯

出版者:经济管理出版社

出版时间:2005-11

装帧:简装本

isbn:9787802073616

《跨文化人员管理》一书阐述了当今组织中的人员的价值观的问题。它引起我们对一些关键问题的思考，例如“人力资源管理是如何形成的，人力资源管理的真正目的是什么

？”以及“人力资源管理将来的发展方向应该是什么？”关于人力资源管理必须做什么以适应今天的企业问题，弗恩斯·特朗普和查尔斯·汉普登·特纳阐述了他们的见解。他们的观点就是人员管理必须包含企业家的价值观，也就是敏锐、富有灵活性和创新，从而确保企业的持续、高效运行。作者同时也主张随着企业的员工逼近了学习和发明的边界，企业的工作环境也必须进行定制化以便于进行发展和学习。职能边界也必须被拆除。你将会发现人力资源管理的正确定位是在任何企业的根源上，想法最先在这里产生并且付诸行动。

《跨文化企业管理系列丛书》从一个跨文化的特殊角度研究了当前最为重要的企业问题。系列丛书植根于THT的研究工作，这些研究工作加强了THT独特的跨文化特征数据库。来自全球60多个国家，超过6万名的管理人员完成了THT的范围广泛的诊断调查问卷，系列丛书以这个深入调查的数据库为平台，提出了针对诸如战略规划与计划、企业文化与沟通这类关键企业问题的具有高度可操作性的指导意见。系列丛书非常有趣和富有吸引力，目标是为了那些繁忙的经理人员他们需要从多个视角处理当代的企业问题。

作者介绍:

目录:

[跨文化人员管理 下载链接1](#)

标签

职业

评论

偏理论的读物。但是书中四个模式分析的还是可以的。

[跨文化人员管理 下载链接1](#)

书评

[跨文化人员管理 下载链接1](#)