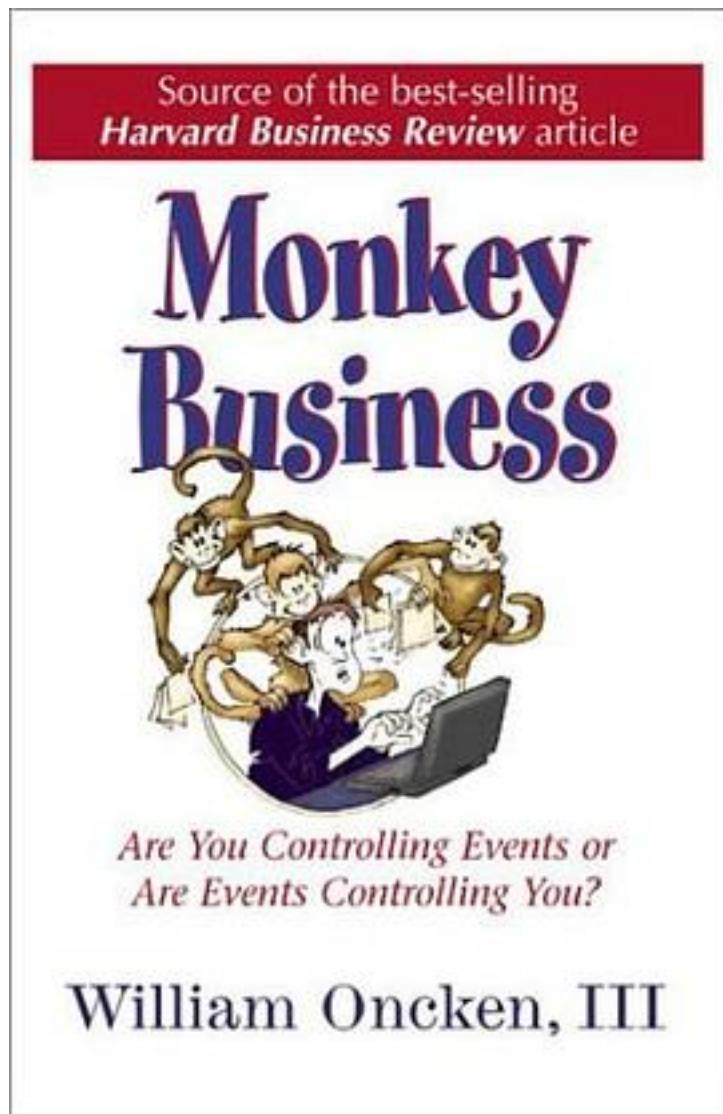


Monkey Business



[Monkey Business 下载链接1](#)

著者:William Oncken

出版者:Executive Excellence Publishing

出版时间:2000-09-01

装帧:Hardcover

isbn:9781890009243

Sadly, many managers find themselves running out of time while their employees are running out of work.

作者介绍:

威廉·安肯三世

威廉·安肯企业管理顾问公司首席执行官。多年来一直致力于企业经营与管理的课题研究。其国际知名的独创管理理论—“处理管理时间”(Managing Management Time TM)已流行40年之久，深受各层次管理人员赞誉。

毕业于得州A&M大学，曾从事保险及房地产策划行业。后获得南方卫理公会大学工商管理硕士学位。

影响力遍及全球，主办过无数脍炙人口、好评如潮的企业管理研讨会；为知名管理类刊物《最佳主管》(Executive Excellence)、《成功》(Success)等杂志撰写专栏文章。

他的客户包括雅培公司、美国银行、康柏电脑公司、纽约州立大学布法罗分校、美国移民局和美国海关总署等众多世界500强企业及教育与政府机构。

目录:

[Monkey Business 下载链接1](#)

标签

金融

英文原版

管理

时间管理

投资银行

投资

职业生涯发展

管理学

评论

[Monkey Business 下载链接1](#)

书评

转自在下的三真阁：<http://www.justlaugh.com.cn/>

更多读书记录——100多篇书摘及20多篇详细读书笔记，请访问三真阁“读万卷书”——<http://www.justlaugh.com.cn/books>

成为职业管理者必读，如何管理自己的时间，不让下属错误的侵占你的时间。

仅供辅助记忆，读原书更易理解...

主要脉络是：精力管理 有效委托 平衡 压力管理 习惯管理 这本书的focus在于有效委托
简而言之叫做如何分配任务：

我们的一切可分配资源，无论是有形的无形的，都是有限资源，称为稀缺资源。那么在
有限资源最高效利用的问题面前不能避免的是公平性的缺失。这一部分作为道义成...

转自在下的三真阁：<http://www.justlaugh.com.cn/>

成为职业管理者必读，如何管理自己的时间，不让下属错误的侵占你的时间。

仅供辅助记忆，读原书更易理解。1、猴子定义：两人谈话结束时的下一个步骤；

猴子理论：主管的工作是将适当的猴子放在适当的部...

一、为什么领导没时间，下属没事做？

一是脸皮薄，不知道如何拒绝。二是没有边界，自信爆棚，喜欢大包大揽。有些人“追求完美”，高标准、严要求，看别人做事总是不满意，觉得还不如自己搞定一切。这样的人主动抓“猴子”，尽管那并不是他自己的“猴子”。二、帮别人养“猴子”...

核心思想：提高管理效率，发挥员工的潜力，猴子不过量，猴子不被饿死，管理者的任务是监督

猴子定义：两人谈话结束时的下一个步骤；

猴子理论：主管的工作是将适当的猴子放在适当的部属身上，部属的责任是喂养猴子。

管理者：管理者的贡献来自于他们的判断力和影响力，而...

晚上重温了《别让猴子爬回背上》，阅读此书的理由就是封面的醒目问题“为什么领导没有时间，下属没事做”，学会避免逆向授权让下属充分施展的管理寓言，关键词：管理者的4类时间、安肯5级员工自由度、猴子、拖延与服从、6大猴子喂养规则

通篇通俗易懂。

书看的多了，觉得书写的好不好主要看适不适合自己现在的需求，我是一名步入职场5年的新“老人”，新“老人”主要是说我自己已入职5年，但是还未到管理岗位，对于管理还属于新人。这本书给我最大的收获就是不要不好意思让新同事干活，不要不好...

用猴子来代替action 或 one followup issue, 前几页觉得有趣，后来就觉得做作。

一开始觉得这种情景在中国，或者工程师之间不会发生，在崇尚民主平等的西方，领导喜欢绕口令的发表指令，手下也敢于争辩，这种事情发生的概率会高一点。

书中很有意思的一点：费...

到目前为止，我还是小弟，当leader的经验不多，所以看这本书的时候，拿我的直接上级跟安肯管理法做对比，结果发现她几乎这么做的，所以她是个成功的授权管理者，管

得轻松，累死我们。

领导和下属天然利益是不一致的，领导需要通过下属的绩效合成自己的绩效成果，下属则因为领...

翻了下，还不错~先做笔记记下来： 1.

让员工照顾好自己的猴子，而照顾好的前提是锁定责任，猴子原来在谁身上，无论有什么变化，它都应该被锁定在原来责任人的身上，不让责任这只猴子乱跳。 2.
管理者必须借着巧妙运用时间管理的内容与时机，尽可能增加自己的可支配时间。 (...

湛庐文化如果真希望做一个品牌出版的话，这样的翻译是没希望的。

诚然现在引进图书不好找翻译是个普遍的问题，但起码要保证翻译的内容准确且符合中文习惯，如果仅仅是比google翻译强点的翻译，就有点可悲了。
说回书的本身，有个别小观点和小技巧还是值得借鉴的，但不要期望从...

评：作者把任务比喻成猴子，分析工作中管理者与下属之间关于“猴子”的处理方法。作者一再强调不要让“猴子”轻易地从下属跑到自己的背上，否则，管理者就是代替下属干活，而下属成为了监督者。

说实话，自己不喜欢作者的比喻，但是不得不承认，作者所说的管理者与下属的职责对调， ...

罗里吧嗦！

别让猴子跳回背上

• 管理者的时间管理：老板占用的时间，组织占用的时间（平级），自己占用的时间，下属占用的时间（最多）

• 本书猴子指的是下一个行动步骤，而不是整个任务或者项目。

• 猴子会对应两个人：解决方和监督方 • 猴子会爬到管理者身上的两个场景：

让我再想一下 ...

《别让猴子跳回背上》是一本职场管理书籍，借用猴子譬喻生动形象地讲述了企业组织一旦受困于任务逆转，猴子就会跳回管理者的背上，而不是理应完成任务执行的下属身上。通过职场情景再现的方式提出了如何成为专业管理者的六大规则，浅显易懂，实用有效，以下对内容进行提炼整理...

虽然书里面说不是很深刻的道理，但是管理者真正能做到的又有多少？有多少管理者都是自己凡事亲力亲为的在做，管理者加班加到要疯掉，下属早早下班自由活动。管理，要管也要理，管理者的角色转变要运用得熟练就是要不断的提醒自己处在什么位置，什么才是自己应该做的，通过做什...

[Monkey Business 下载链接1](#)