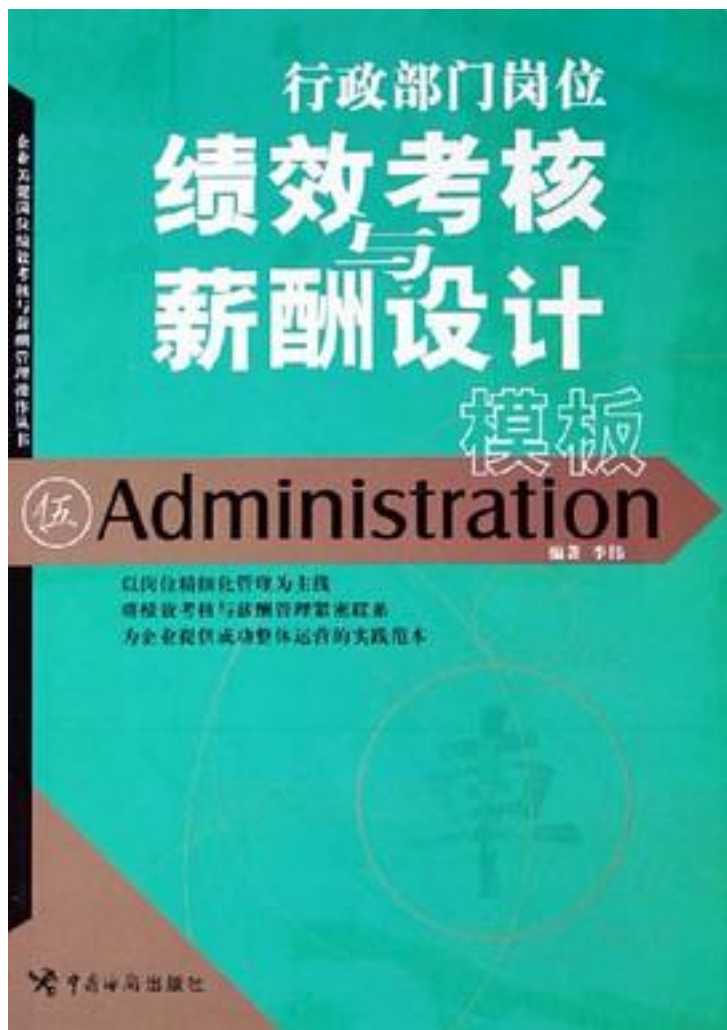


行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板



[行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板_下载链接1](#)

著者:李伟

出版者:中国海关出版社

出版时间:2006-1

装帧:简装本

isbn:9787801652423

《行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板》如何在实践中使岗位、绩效、薪酬三位一体

的精细化管理实现具体操作的问题。为了方便大家参考，我们在书中把关键内容划分为3个部分。第一部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，为后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，书中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

作者介绍:

目录:

[行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板_下载链接1](#)

标签

薪酬管理

绩效管理

评论

@2008-06-22 16:14:06

@2008-06-22 16:14:06

[行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板_下载链接1](#)

[行政部门岗位绩效考核与薪酬设计模板_下载链接1](#)