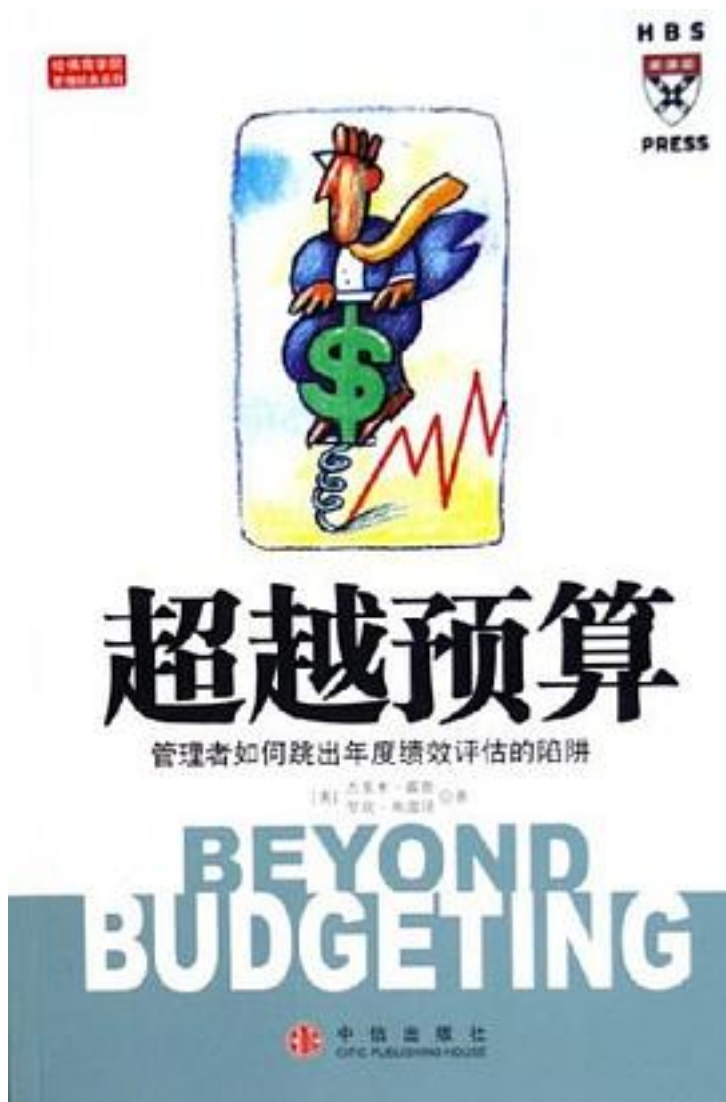


超越预算



[超越预算_下载链接1](#)

著者: (美) 霍普

出版者: 中信出版社

出版时间: 2005-12

装帧: 简装本

isbn: 9787508604992

固定的年度预算不仅劳神费时，而且无法让管理者灵活应对商业环境的快速变化。除此之外，传统的预算所关注的固定目标和绩效激励通常都会导致经营紊乱，甚至是不合乎职业道德的管理行为。

在这本颠覆传统的著作中，两位作者花费了5年的时间，对跨国公司展开广泛的研究，展示了这些公司在抛弃传统的预算编制流程之后，如何摆脱年度绩效评估的束缚。本书所描述的并不是一种新的财务规划流程，而是一种替代性的、契合现实的管理模式，使得公司能够以适应瞬息万变的市场的方式来实现绩效管理。

这本书旨在唤起每位管理者担负起各自的经营职责，从而向我们展示了创建一家经济型、适应性强、合乎职业道德的优秀企业所必须具备的指导性管理框架。

作者介绍:

杰里米·霍普，超越预算圆桌会议（BBRT）的研究主任，该组织致力于帮助公司改善绩效管理过程。他以注册会计师的身份开始了职业生涯，并从此在风险投资和商业管理领域积累了丰富的经验。1998年，他同罗宾·弗雷泽合著的“谁需要预算？”（Who Needs Budgets?），获得了久负盛名的国际会计师联合会（IFAC）的奖章。他还和托尼·霍普合著了《改变账本底线》（Transforming the Bottom Line, 1995）和《在第三次浪潮中的竞争》（Competing in the Third Wave, 1997）等专著。

罗宾·弗雷泽，管理顾问，IBM商业咨询服务部合伙人。他的专业领域是商业规划、绩效改善和精简成本。在过去5年中，弗雷泽同杰里米·霍普一起负责超越预算项目，并且主管BBRT在国际上的发展。他经常在研讨会、公开课程上发表关于超越预算的演讲。

目录: 前言
致谢
导言：迈向新的通用管理模式
第一部分 超越预算的承诺
第一章 年度绩效评估的陷阱
第二章 逃离陷阱
第二部分 适应过程的机会：赋予经理人关注持续的价值创造的权力
第三章 三家企业如何引入适应过程
第四章 适应过程的原则
第五章 实施前景展望
第三部分 激进的分权化机会：赋予领导者创建一个高绩效公司的权力
第六章 三家企业如何克服变革的障碍
第七章 激进的分权化的原则
第八章 变革集中型思维架构
第四部分 实现超越预算的前景
第九章 体系和管理工具的作用
第十章 适应21世纪的管理模式的愿景
词汇表
· · · · · (收起)

[超越预算_下载链接1](#)

标签

管理

预算管理

管理会计

预算

财务预算

绩效

精益

Hope

评论

看完了，还是不知道怎么才能“超越”。待工作以后再琢磨。此书只能一个新思路

首先这不是一本财务书籍，这不是。这是一本给企业领导人和管理人看的关于相对绩效哲学的管理风格的陈述，作者虽然重复很多观点，篇章的分类也不是那么简单高效，事实上可以比较简单的陈述清楚，但是却有点拖沓，然而这些都改变不了这是一本非常不错的事实。是我看过少有的论据充分，可操作性强，核心精神非常坦诚和实用的书籍，推荐所有企业领导人看看。

失控

[超越预算 下载链接1](#)

书评

Do you feel budget process is intolerable and it ends up with some numbers mean nothing than a game? Then you should read this book. It still obtains high practicability although the first publish of this book was in 2003. You shall learn that bad feel...

[超越预算 下载链接1](#)