

人际关系与职务晋升公正性



[人际关系与职务晋升公正性 下载链接1](#)

著者:张秀娟

出版者:北京大学出版社

出版时间:2005-10

装帧:简裝本

isbn:9787301092750

本书探讨我国人际关系背景下企业晋升决策公正性对员工工作满意感、对管理人员的信任感、对企业的归属感的影响，介绍本项实证研究的方法与数据分析结果，对学术界今后的研究方向和企业的员工晋升管理工作提出一些建议。本书具有选题新颖、观点的创新、结构严谨、层次清晰、材料翔实、论证充分、分析方法科学、研究结论可靠等特点，可作为高等院校企业管理、人力资源管理等专业学生的教学参考书，对企业管理人员也有很高的指导和参考价值。

作者介绍:

目录:

[人际关系与职务晋升公正性 下载链接1](#)

标签

经管

1

评论

[人际关系与职务晋升公正性 下载链接1](#)

书评

[人际关系与职务晋升公正性 下载链接1](#)