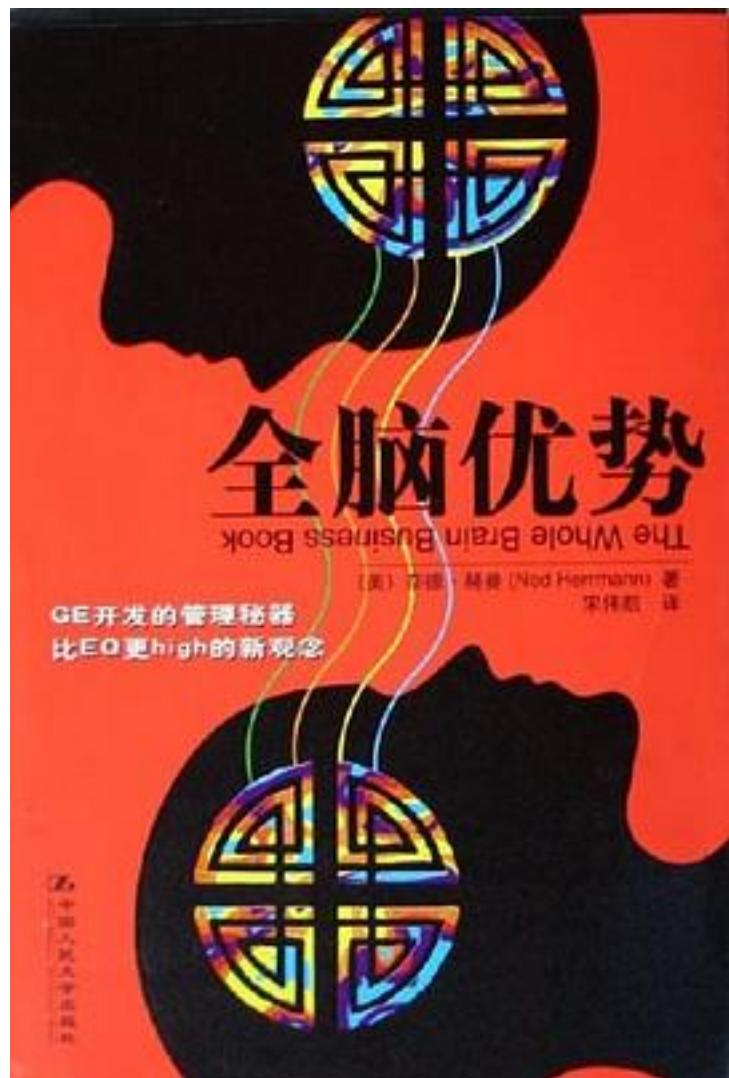


# 全脑优势



[全脑优势\\_下载链接1](#)

著者:奈德 · 赫曼

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2006-1

装帧:简裝本

isbn:9787300069067

你大脑优势位于第几象限？

是哪一象限主宰你和你的公司？

你是长于逻辑思考的“分析型”人？

还是热爱规划、管理工作的“组织型”人？

亦或是具有艺术才能、综合力强的“梦想型人”？

要不，就是个善于表达、乐于与人往来的“沟通型”人？

通过书中“赫曼全脑优势测评工具”的测验，你可以更加了解你自己和你的公司。

《财富》100强大公司对“全脑技术”应用的见证，彰显“全脑概念”的可行性与有效性。

本书风行全球40个国家，全球500

000人士接受全面专业测试。它将教您如何巧妙地运用个人“思维偏好”，让你知道你擅长些什么，不擅长些什么。并且告诉你如何转变，让弱势变为优势，成为职场中最具竞争优势的领导者。企业可以运用它改善团队合作，建立起心智多样化的“全脑队伍”，帮助企业策略规划、创意思考、管理阶层培训、人才甄选、绩效管理等获得提升。《财富》100强大公司如IBM、宝洁、可口可乐等国际企业是“全脑技术”应用的见证，彰显“全脑概念”的可行性与有效性，它是比EQ更high的新观念管理秘器。

作者介绍：

目录：

[全脑优势 下载链接1](#)

标签

思维

思维方式

全脑

全脑优势

心理学

管理

系统思维

认知

评论

绝对的精品！（2009）回头看看，其实他的分类还是比较粗糙，浏览浏览有个概念就好。（2016）

---

: F270/4364

---

延吉借 家看 <http://book.douban.com/review/1564901/>

---

不看也摆

---

MBTI的深入分析，但是趣味性实在太差了，理论不错的

---

从人的角度，从思维的角度，改善管理。

---

尽管全脑技术是一个看上去很玄并且很难证伪的理论，但它的确解答了我的很多困惑，甚至帮助我更全面地了解自我。无论是个人成长、职业生涯还是团队建设、教育教学，把大脑按不同优势分类大大增加了实际可操作性。本书相当值得仔细阅读。

里面一些对不同类型的人的分析很有意思

2019, 050。居然还有“赫曼全脑优势测评工具”。

工具书

一本值得一读的全脑思维入门求

开始看觉得诌，貌似不大准，可是居然还是很认真很向往地看完了。。带劲，但是，广告得比较厉害。。

本书的第一部分可以让自己了解自己的偏好以及可能适合的行业，为后续自己的工作或者职业生涯指引方向，可以自己读一读，好好地挖掘一下自己，适合还没工作的大学生和职业生涯初期迷茫的时候，后面几个部分都是有关hr或者管理者需要了解的知识了，没有类似工作的朋友，个人建议看不看都成，3.5星

跟豆瓣友交换了【法国名媛的优雅圣经】，管理思维的书好像更适合学行政管理阶层的人看。自己都看不下去，只好给更需要的人。

众多名言可以借鉴/基础部分的分类描述不够清晰

每个人都是独特的，发挥自己的特色吧！

两天时间看完，了解自身优势和缺点，培养全脑发展。但是这书厚了点，大多在讲创造力。没有很营养。不过已经算该类丛书中的佼佼者了。至少学到一些理论并指导自己的工作生活。

核心内容就是一点：活着，就要经常尝试自己不太熟悉的领域，能力就能全面发展，偏科是没有前途的

我看的版本还叫全脑革命呢 是机械工业出版社出版的，封面比这本好看多了。  
也就是从这个时期之后，对脑科学和人们的决策等产生了兴趣。  
全脑技术的基础是大脑的解剖结构，也有进化论的支持，从植物脑，爬虫脑，哺乳类脑  
到新皮层，这需要进化的过程

很不错的书！

[全脑优势 下载链接1](#)

## 书评

亲爱的读者（或潜在的读者）：如果您还在浏览挑选一本好书，  
我，作为一名从事领导力发展工作近十年的热心人士，愿用心来向您推荐这本书。  
因为从您翻开它的第一页开始，它将带您步入一个全新的自我发现之旅，  
不论您年轻、年长，您都将获得一个受益终身的工具 – HBDI赫...

把全脑优势和电影连在一块，更容易体会些此书的精妙。〈Along Came Polly〉是一部普通的爱情轻喜剧，Jennifer Aniston继承了Friends中Rachel的表演风格，继续扮演了一位迷人，性感，没什么逻辑思考能力，生活乱七八糟，热情，爱冒险，喜欢瞎咋呼的女侍者，演对手戏的Ben S...

这本书是自从一翻开就难以放下的那种，语言句句生动又不失科学严谨，案例广泛全面而且跟你的生活事业都很近，读的过程中能随时对自己和别人有明确的分析，放下书后，也能很容易的把它们应用到现实里，不必像其它理论性强的书似的，需要的时候还要翻腾查找什么对应的东西。超实...

纠错：1.P30上把“墨守成规”写成了“墨守陈规”（成语误用）。  
2.P385上把“大排档”写成了“大排檔”（简繁混用），“励志图书”写成了“立志图书”（别字）。  
书的内容，让我想起了周四刚听过的一个关于自我认知的讲座。该书的作者发明了一个全脑优势测评工具，即HBDI。简...

---

书的作者好像是原IBM的管理人员。虽然有脑科学的支持，但从自身体验来看，书中对性格的四种划分有点别扭，至少不如DISC那样，让人感觉“更像自己”。  
如果想要对性格类型有进一步的了解，可以在DISC的基础上，看看全脑优势，不妨博采众长。

---

[全脑优势\\_下载链接1](#)