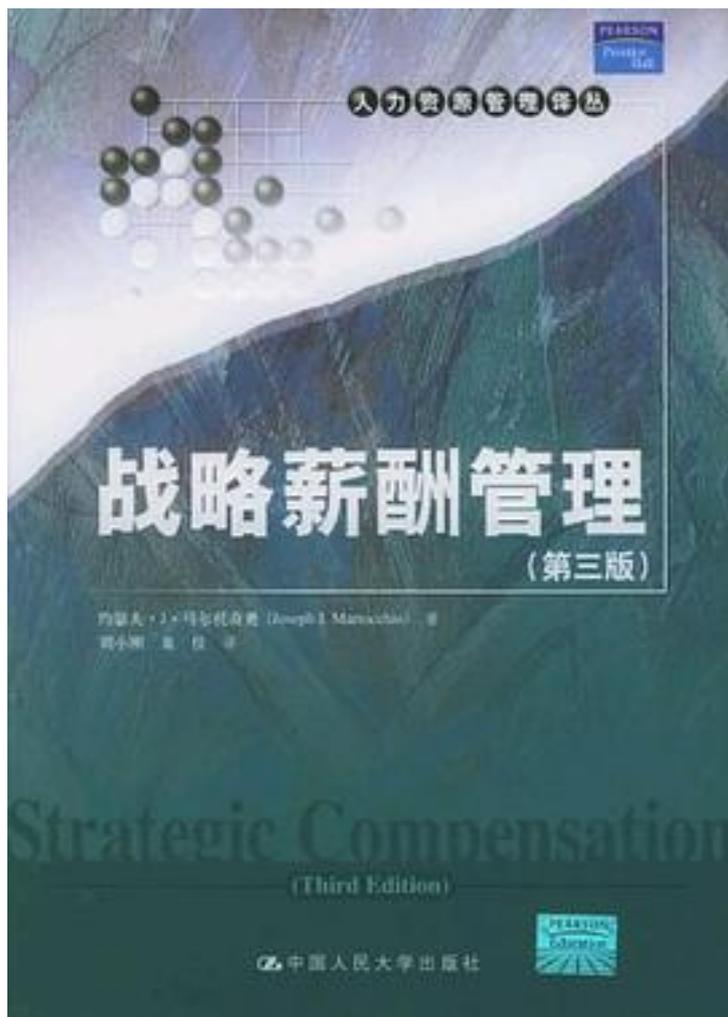


# 战略薪酬管理



[战略薪酬管理\\_下载链接1](#)

著者:约瑟夫·J·马尔托奇奥

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2005-11

装帧:

isbn:9787300059914

本书以战略薪酬为核心，以实施流程为线索，深入探讨薪酬设计方案及科学的管理方法

，将计划、工具与理念紧密联系起来，从评估、设计到应用，结构严谨、重点突出地介绍了一个完整的科学体系。并结合具体案例，使每种工具和方法都具有普遍性，实用性和简便易行的特点。

具体而言，本书包括5篇14章，分别论述了制定战略薪酬的步骤、工资基础、设计薪酬体系、员工福利以及当代战略薪酬的挑战。

本书中将薪酬视为企业提升竞争优势的潜在手段，指出应在公司战略的高度，根据公司的竞争战略以及内外部环境的变化，制定相应的薪酬策略。作为一种职能管理活动，薪酬管理必须服从于组织战略管理的需要。战略薪酬的设计应有利于强化组织的竞争优势，有利于组织目标的实现。

如何运筹你手中的资金？如何建立科学的薪酬体系？怎样发挥薪酬的最佳激励效果？通过阅读、学习本书，你将对解惑以上问题获得一个思路。

本书适合人力资源管理专业高年级本科生、MBA和研究生，以及相关专业的从业人员、企业管理人员。

作者介绍:

目录:

[战略薪酬管理\\_下载链接1](#)

## 标签

薪酬管理

人力资源管理

HRM

管理学

HR

123

## 评论

战略角度

-----  
体系全，比较啰嗦。。

-----  
父亲推荐

-----  
主要针对的还是波特的基本竞争战略，差异化和成本领先。比想象的可读性强，但是很多中国企业无法实现，最近关于996的声讨也很多，值得思考。

-----  
@2008-07-12 17:20:42

-----  
[战略薪酬管理\\_下载链接1](#)

## 书评

-----  
[战略薪酬管理\\_下载链接1](#)