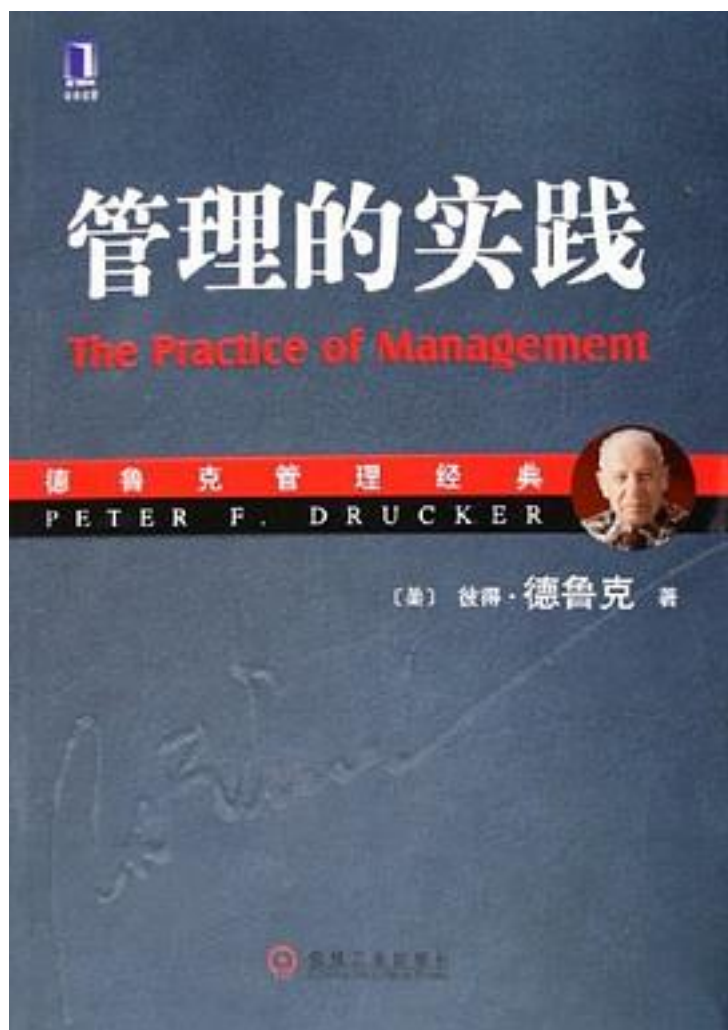


管理的实践



[管理的实践_下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业出版社

出版时间:2006-1

装帧:平装

isbn:9787111177678

《管理的实践》提供了观念、原则和工具，是一套极具系统化的管理知识。这本书问市

后，不仅在美国一炮而红，而且在全球各地也都非常成功，包括在欧洲，拉丁美洲，尤其在日本更是备受重视。日本人认为这本书的观念奠定了他们经济成功与工业发展的基石。

德鲁克以其深厚的人文素养，强调人的理想性、价值观及判断力，成了组织绩效表现的关键资源。因此，惟有找对人，摆对位置，从旁协助，才可能有“对”的成果。德鲁克对人总是以正面（用人之长）评价，对事则是以负面（高标要标）评估，是各类组织惟一最高的指导原则。

《管理的实践》一书即以管理的本质切入——就管理者的角色、职务、功能的认知及其未来面临的挑战，有着精辟独到的见解，掀开了管理的奥秘与实务。

全书以“管理企业、管理管理者、管理员工和工作”三项管理的任务，贯穿整本书的主轴和精髓，并以八个关键成果领域、三个经典的问句以及组织的精神丰富其内涵。

第一部分德鲁克先以一个企业的实例点出了：我们的事业是什么？我们的事业将是什么？我们的事业究竟应该是什么？以及企业的目标、成果与生产的原则。

第二部分德鲁克以福特汽车的故事，阐述了“目标管理与自我控制”的有效性管理，同时也呈现出组织精神（即企业文化）的完整性。

第三部分则透过活动、决策与关系等三项分析，深入管理的结构、最终的检验标准及绩效，同时也说明了五种组织结构之优缺点，与适用的大、中、小型企业及其限制条件。

第四部分德鲁克以其“绩效为核心的整体观”，主张雇佣整个人而不是一双手，以IBM的故事，描述了创新的实践价值，使员工有成就感与满足感，进而创造巅峰绩效的组织。

第五部分德鲁克描述了管理者及其工作、决策及未来的管理者是什么，尤其一再主张“责任”的重要性与必要性。

作者介绍:

彼得·德鲁克于1909年生于奥匈帝国的维也纳，祖籍为荷兰人，彼得·德鲁克其家族在十七世纪时从事书籍出版工作（Drucker原意为“印刷者”）。1937年移居美国，终身以圪人、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”、“现代管理之父”，对世人贡献卓越，影响深远。

他著述颇丰，平生涉略广泛，在许多领域的建树都令人叹服。到目前为止，在哈佛商业评论发表文章已超过30篇，著作多达50余本，涵盖社会分析、政治经济、管理的各个方面，还有小说和自传。

1954年 出版《管理实践》，奠定大师的地位，并标志着管理学的诞生；

1966年 出版《卓有成效的管理者》成为经典之作；

1973年 出版《管理：任务、责任、实践》巨著，该书被誉为"系统化的管理手册"。

其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已忧为全球管理者必读的经典。

他的书传播130多个国家，甚至在前苏联、波兰、南斯拉夫、捷克等国也极为畅销。其中最受推崇的是他的原则概念及发明，包括：“将管理学开创成为一门学科、目标管理与自我控制是管理哲学、组织的目的是为了创造和满足顾客、企业的基本功能是行销与

创新、高层管理者在企业策略中的角色、成效比效率更重要、分权化、民营化、知识工作者的兴起、以知识和资讯为基础的社会。”

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

2002年6月20日，美国总统乔治·W·布什宣布彼得·德鲁克成为当年的"总统自由勋章"的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

2005年11月11日，彼得·德鲁克以95岁高龄辞世。

目录: 推荐序一（赵曙明）
推荐序二（那国毅）
推荐序三（詹文明）
彼得·德鲁克自序
概论 管理的本质
第1章 管理层的角色
第2章 管理层的职责
第3章 管理层面临的挑战
第一部分 管理企业
第4章 西尔斯公司的故事
第5章 企业是什么
第6章 我们的事业是什么——我们的事业应该是什么
第7章 企业的目标
第8章 今天的决策，明天的成果
第9章 生产的原则
第二部分 管理管理者
第10章 福特的故事
第11章 目标管理与自我控制
第12章 管理者必须管理
第13章 组织的精神
第14章 首席执行官与董事会
第15章 培养管理者
第三部分 管理的结构
第16章 企业需要哪一种结构
第17章 建立管理结构
第18章 大企业、小企业和成长中的企业
第四部分 管理员工和工作
第19章 IBM的故事
第20章 雇佣整个人
第21章 人事管理是否已告彻底失败
第22章 创造巅峰绩效的组织
第23章 激励员工创造最佳绩效
第24章 经济层面
第25章 主管
第26章 专业人员
第五部分 当一名管理者意味着什么
第27章 管理者及其工作
第28章 做决策
第29章 未来的管理者
结语 管理层的责任
· · · · · (收起)

标签

管理

德鲁克

管理学

管理的实践

管理经典

商业

经典

大师

评论

分析整合，思考行动，抛头露面。关键词：绩效（即结果、目标导向），实践（重在行动，管理可以学会），贡献（我能为别人做什么，别人能为我做什么），责任（我承担了了什么责任，要为之努力），人（人是最根本、最重要的财富和资源），品格（诚实正直是最重要的品格）。

二314页 1任何人，只满足于随波而升也将随波而降
2什么人不应担任管理：缺乏正直的品质；注意力只集中在人们的弱点上，而非长处；将才智看得比品德更重要，这是不成熟的表现；害怕手下强过自己，这是软弱的表现；对自己的工作没有高标准，这样做会造成人们轻视工作，轻视管理者的能力
3强调绩效，而不是承诺；强调明天的要求，而不是今天的需要；必须是动态而重质的

，而非根据机械化的轮调制度而进行的静态人事更迭
4教学相长，一个人在教导别人时，往往自己学到的也最多；一个人在试图协助别人开发自我潜能时，也能充分发展自我
5必须通过知识的获得来学习，而不是只靠经验来学习 6加强员工的责任感而非满意度
员工想不想承担责任无关紧要，重要的是必须负起责任
7实际执行前，规划越周详工作越容易有效生产力越高

在读完这本书的时候，正好听了彼得德鲁克相关的培训，认识更深一层。这本书没有那么多直接的操作和工具层面的东西，但是却直入核心，给人留下思考和启发层面的更深内容。

在研究生时读过一遍老版本

不建议刚毕业的学生看这本书。这书属于看不懂的看不懂，看懂的用不上或者已经用上了。

P299
“大多数决策的基础都是不完整的知识——原因可能是无法获得所需信息，或要掌握完整信息需要花太多的时间和太高的成本。我们不需要掌握所有事实之后，才能有好的决策；但是我们必须了解还欠缺哪些信息，由此判断决策的风险有多大，以及采取某个行动方案时，其严谨度和准确度有多高。...最会诊断病情的医生不是正确诊断次数最多的医生，而是能及早发现自己误诊，并能立即修正错误的医生。...然而要修正错误的判断，管理者必须知道哪部分是迫于信息不足而做的推测，他必须先界定哪些是已知，哪些是未知，制定出各种可行的替代方案。”

断断续续，将近一年时间才读完。。。。

管理公司 管理管理者 管理工作和员工

: F270/2224-37

把任何书都当作小说来读

经典确实内涵丰富，博大精深，很值得反复研读。

忽然发现这些书我现在读起来味同嚼蜡。

终于读完了！含量太高了吧

“德鲁克”意味着经典，不用想，看吧……

德鲁克

这书厚，慎读。

读了一半实在坚持不下去了，应该是未能给到我目前太琐碎太basic日常工作所需的启示，而且内容架构和翻译都没有公司的概念那样惊艳的感觉。
若干年后有必要时再重读英文原版吧。

无需多说，读吧

管理学的经典之作，哲学味道蛮重的

大师之所以为大师，就因为德鲁克一句话道破了本质：最终检验管理的是企业的绩效。

唯一能证明这一点的是成就而不是知识。因此，管理是一种实践而不是一种科学或一种专业。

[管理的实践_下载链接1](#)

书评

【原文：<http://www.naowan.com/archives/2009/09/01/483>】
前后用两个月读完了德鲁克的这本管理学奠基之作。《管理的实践》出版于1954年，标志着管理学的诞生。所谓经典，就是即便过去半个世纪，仍然让人受用。
读德鲁克的几个关键词：绩效（即结果、目标导向），实践（重在...

同事看到了我桌上的《管理的实践》，问我：“怎么，想当领导？”我相信，这仍是不少人看到“管理”二字之后的第一反应。什么是领导呢？似乎，领导就是手下有一群人，他们听领导的话，供领导差遣，完成领导下达的任务，平时还要关心领导的生活。无论如何，这不是管理。 === ...

如果实践出了问题，根源一定在于思想。——题记
在时间极其有限的情况下，依靠每日的床头阅读，终于读完了彼得·德鲁克最重要的著作《管理的实践》。确实堪称巨著，考虑到这本书出版于上世纪50年代的事实，就更可以令人赞不绝口。 ...

一般对太牛的书，我都是不敢写书评的。这次豁出去了。鉴于我标新立异的风格，自然这个书评跟正常地球人写的不一样。也就是不是谈管理的。——写在前面
一、真实在看不见的地方 我们常喜欢说，眼见为实。而实际上，眼睛不仅常...

这本书，是大师德鲁克的经典，也是学习管理者的必读书籍之一。
这本书，确立了作者在理论界的地位，也是作者自己认为写得最好的二本书之一。
经典图书，自有其经典之所在。任何一个学习管理学的人，都不能忽视这一本书。
而在企业当中，遇到很多困惑时，都可以打开这本书，开...

在《管理的实践》中，彼得·德鲁克论述了管理的本质——管理本质上是一种实践，而

不是一种科学和专业；重点论述了管理的三项职能，即管理企业，管理管理者，管理员工和工作。1. 关于管理企业
我本人从事人力资源管理近十年。亲身经历了所在的研究院由事业单位转制为企业，由捆...

不愧是大师。不愧是大师作品。我用近两个月的时间看完这本书，一边阅读，一边工作，两相比对，获益良多。
不过，对于国内企业管理实践来说，理念和思想作为根本，固然至为重要，可我们当前更缺乏的，却是执行的方法和执行。
日本人为什么尊崇戴明、朱兰，信奉品质管理法，而...

终于开始下决心读一些管理类的书籍，第一本，就是这本赫赫有名的《管理的实践》，而德鲁克（又名杜拉克）的名头也早有耳闻。公司有一位副总以研究管理学著名，每每谈及一些引用时，都提到德鲁克。这本书的光环太多，管理学的入门经典，成本于1954年，60年过去了，仍依然经久不...

王国维的《人间词话》之二六中写道治学的三层境界。其原文写道：“古今之成大事业、大学问者，必经过三种之境界。
‘昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路’，此第一境也；
‘衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴’，此第二境也；
‘众里寻他千百度，回头蓦见，那人正在灯火阑珊处’...

<http://bizchedan.blogbus.com/logs/47197177.html>
一位德国陆军上尉尤里奇·哈伯特(Juric Hobart)从美国陆军装甲兵学校受训归来，为德国<军事技术>杂志撰文，分析两军决策体系的差异。<世界军事>杂志加以编译，并附中国军官的再评价。这个论题也能给企业以启示。1897年，少...

<http://bizchedan.blogbus.com/logs/47197207.html>
前几天CCTV10探索·发现栏目播出了一个很有意思的管理案例。有次有支消防队赶到火场时，看起来火势已变小，于是队员们冲进燃烧的房子作业。队长则站在外面指挥，但他突然感到一阵莫名的恐惧，下令队员立即撤出。队员们很奇...

通篇德鲁克先生讲了管理的三大职能：管理企业，管理管理者，管理员工和工作。

一、管理企业

德鲁克先生说，管理的首要职能就是管理企业。决定企业性质的最重要原则是经济绩效。如果未能创造经济成果，就是管理的失败。

企业的目的是创造顾客，是通过营销和创新手段达到目的的...

各种团体竞技，替补都至关重要。有种形象的说法，叫板凳的深度，篮球赛一方有五人上场，NBA联赛将最重要的替补称为第六人，特别为他们设立“最佳第六人”(Sixth Man Award)奖。异曲同工，企业中的替补是什么情况？

表面上，企业因事设人，定岗定编，没有替补。两次比赛间有相...

很难让人相信，这是一本半个世纪前写的一本管理书。如今看此书，依然让人获益良多，书中思想依然值得学习。

这不是一本详细介绍财务、行政、市场、生产等方面的管理的书，而是一本纵览全局、系统讲述管理的书。

“管理企业”、“管理管理者”、“管理员工和工作”浓缩了《管...

为了寻找管理和投资中所必需的原则、方法、工具与启示性的帮助，依照德鲁克的思想进程，在《工业人的未来》、《公司的概念》（但暂时跳过了《新社会》，因为这本书主要是对以上两本的总结）之后，我用六天的时间仔细读了这本《管理的实践》。在这里，我对本书的内容，从逻辑主...

<http://bizchedan.blogbus.com/logs/47197192.html>

最近关于惠普报道很多，营收领先于IT业，中国区换帅，相应的战略调整、卡莉·菲奥里娜再评价等等。个人感兴趣地是，“左派”、“右派”的说法。左派指消费电子，右派指企业计算市场。在这个岔路口何去何从，IBM向右，惠普则...

<http://bizchedan.blogbus.com/logs/47197209.html> 克林斯曼(Jurgen

Klinsmann)可谓功成身退，得力助手勒夫(Joachim

Low)继任，也将继承改革思路。但他前脚刚走，德国足协体育指导萨默尔(Matthias Sammer)就对U18、U20国家队进行重大人事调整，被部分媒体认为在“拨乱反正”。..

写在几十年前的工业大制造时代，但很多基本的管理理念却适用于今天，相信还会适用于未来的后科技时代。实践出的真知。从美国铁路投资的热潮，可以看出

今天互联网的盲目和泡沫。但是一定会有优秀的企业生存并且发展起来。
看看谁会赢呢？

1954年，中国还在解放之初，一片狼藉，著名的管理学大师德鲁克就写了这本管理学的巨著。其实在上学的时候就已经开始学习德鲁克的一些理论和思想，当时就一个概念：这个是要考试的。甚至在05年老师跟我们说现代管理学之父德鲁克逝世时，也不以为然。现在当我再次捧起这本书的时...

[管理的实践_下载链接1](#)