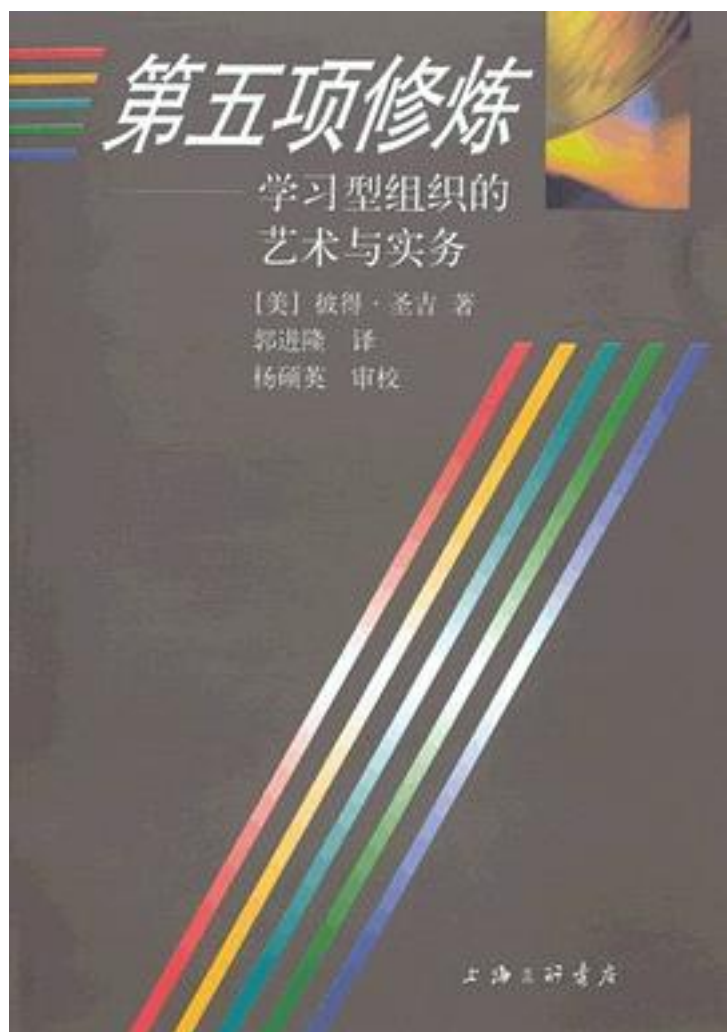


第五项修炼



[第五项修炼_下载链接1](#)

著者:彼得·圣吉

出版者:上海三联书店

出版时间:2001-5-1

装帧:平装

isbn:9789576212772

《第五项修炼》这部巨著便是彼得·圣吉和伙伴们的研究成果的结晶。该书于1992年

荣获世界企业学会最高荣誉的开拓者奖，以表彰其开拓管理新典范的卓越贡献。

目录

第一部全面体检你的组织 第二部新思考、新视野 第三部四项核心修炼
第四部进入学习型组织的时代 第五部余响

作者介绍:

目录:

[第五项修炼_下载链接1](#)

标签

管理

系统思考

第五项修炼

自我完善

思考

思维

管理学

第五项修炼

评论

我满怀希望来到这里，以为会有很多的评价和议论，结果才看到这么几条，心里觉得一种空空的悲伤，这是一个功利的时代。算了，也不想评论什么了。

大师级别的书啊。。。

夠了拿學術的手段寫實踐 不知所云 看封面也知道有多用心了
好的大學圖書館藏了太多有價值的書籍 別費勁在這挖了

书中大量内容可以很有效地应用 属于必读书目和常读书目

借控制论的理论，不清晰，较做作

值得珍藏再看

心智模式对人影响至大。通过他人来阅知自己。

系统思考，这可能也就是我们常说的大局观。

以后细细研读。现在不大懂。

书的内容是很好，但是作为一本课本真心不怎么想读。现在一想到limits to growth and
和 shifting the burden 这两个type就头痛。。。

系统思考

有空再读哦！

个体与整体、片面与全面

系统思考

没读完，好多东西理解不了。

内容翔实深刻，思考见解正中要害，值得推荐。作者的逻辑也非常清楚，翻译也做得很好，把不好表达的东西写得很准确。美中不足是平装版设计太草率了些，暗绿色的封面一看就没什么想翻开的欲望，而且给人一种“内容很学术，非常费脑才能看懂”的感觉。

如果说策划是告诉你往哪里前进，那么愿景就是告诉你为什么要朝这个方向走。

挺有启发性的，不仅仅上管理学上的技巧，而是一种方法论的层次

内功心法。不用自宫。

[第五项修练_下载链接1](#)

书评

开篇介绍目前组织中的学习障碍，看到这，我不禁泪流满面。这正是我们所熟悉的。其中包括：一、组织中的学习障碍
-只关注自己的职位。比如，做质量的就紧盯着质量。管流程的就只会看谁没按照流程办事。这都是缺乏系统思考的表现。在产品开发日益敏捷的今天，如果总还是一心盯...

出版第二年就买来读了，开始感觉不怎么样，是当时既忙有懒，静不下心来细读，觉得深度一般。现在还记得大概讲的是学习层面的修练吧，正巧毕业论文写的就是这方面的，还引用了它的内容。

这是一本为数不多的，让我坚持阅读了十年，以后仍将不断地阅读下去的书！此书最好的阅读方式，是团队阅读，一起分享心得、共同观照，这样的收益最大！

看了第一章 感觉好书 看书要开始写读书笔记 旁边写写划划 多思考 才是自己的
不然看过 就会忘记 第一章讨论组织中的障碍有很多种
不过感觉归根到底就是一个全局观 看长远 有几点我觉得说的不错
首先是不是每个人只考虑自己的职位 做自己的工作 或者水煮青蛙一样的面对周围...

[第五项修练_下载链接1](#)