

请给我结果



[请给我结果_下载链接1](#)

著者:姜汝祥

出版者:中信出版社

出版时间:2006-1

装帧:简装本

isbn:9787508605388

《请给我结果》通过寓言、身边的故事、生动的企业案例，让任何一个有执行力的员工，或者任何一个有志于成为企业家的员工，请记住一点，企业中存在各种问题，无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供结果，不创造价值的理由。你提供价值，只与你做一个职业化员工，与你未来做一个优秀的商人或企业家有关。同时层层剖析告诉我们一个看似简单但又意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是要结果。

作者介绍:

目录:

[请给我结果_下载链接1](#)

标签

管理

执行力

结果导向

请给我结果

职场

管理学

工作类

职业经理人

评论

被迫看的书

公司作业==勉强读完 抱歉我并不了解这位作者是个多NB的人物 但是就书而论
很多地方都是不断重复再重复 很多小节根本没有围绕该小节的中心来写
也许是我太浅薄了吧 哈哈

语言一般，甚至有的地方有些罗嗦和乱，但是解释的是非常有用的道理，不仅在企业管理，在日常生活做事上非常有借鉴价值。

道理是懂的，人人都知道，只是没人提出来罢了

这算预习 还是复习？

伪管理书籍。

实用的好书~ 通俗易懂 执行力

酒店里的书。满篇感叹号和支离破碎小例子，虚火太旺，条理模糊，观点偏执。总之，差极。

说教式的经验，缺少人文关怀

看这本书初衷只是一位很我重要的认说过的话 我缺少执行能力。
对于初出茅庐的学子来说，内容无法批判。我们现在有的只是学习，汲取。不批判。会感受。

4m => (5) => 2 速度第一,完美第二,过早优化是万恶之源...

请给我滚。。。

有些话可读，可信，可行

单位的书柜里找到这本书，浅显易懂。其中有些内容，感触很深，很容易就想起了一些工作中的事情，也觉得自己工作上还有可以提升的空间。7月完成阅读。

没都读完，可以打压一些浮躁的想法，但是凡事物极必反，也要给自己留有8小时以外生活的空间。

为何读这本书呢，源于某面试被人推荐。曾经流行于智慧背囊的鸡汤段子合集，每个部分内容很短浅。这本书大概会被扣上鸡汤的帽子且评分不会太高，但其实，如若真的有人按照作者书中的条例来做人做事，估计不牛逼大发也会是个不差的角色。话说回来，为啥反鸡汤大盛呢，因为大多数人体质太差，消化不了。

被逼看的 我居然还真看了一点

请给自己结果！

第一天上班，贾总就让我读。记住了两句话：“除了老婆和孩子，什么都要变。”和“先开枪，后瞄准。”

这个....我怎么就看了这个....

[请给我结果 下载链接1](#)

书评

对于近些年来流行的类似于执行力和今天又流行的《请给我结果》，我认为都是在哗众取宠！

书中其部分观点就其一点来说，当然无可厚非，但从整个管理的角度出发未免有失偏颇！

执行力固然重要，但如何能使企业员工个个具备强大的执行力，请各位“管理大师”也说说清楚！结果固然重...

《请给我结果》又是一本“成功学”的书，为什么要说“又”字呢，在我的眼中“成功学”书籍是一个鱼龙混杂的行当，市面上的“成功大师们”的书籍，鱼目混珠者浩若烟海，而凤毛麟角者又寥若星辰。当我看完这本书的时候，很不幸的我即将给它归类得到“又”字的范围里。姜汝祥，博...

公司要做的是，把他认为不值得付钱的员工炒掉，而不是给他一本书，想要“打造”他。你老婆还不能改变你呢，凭什么一个毫不相干的只是每个月给你几千块钱的人可以改变你？

好的结果坏的结果都是结果 如果没有行动就没有结果 归根到底还是执行力的问题 自己站在什么位置做什么执行 突然发笑的想到比如TVB里的中高层 好像每天只需要签文件，签合同，签这个签那个 当然这个是基于一个比较稳固模式的公司来说 作为一个创业型或者发展中的公司 就目前我...

作为老板，大概很喜欢看这样的书吧，如果我交待的事情，都被别人举一反三的完成了，可是作为员工，我为什么要给你结果？仅仅因为你开出的薪水吗？那自然有更高的薪水去处； 还有，我怎么给你结果？纵观书上的例子，我是员工，并不是你老板肚子里面的蛔虫，

我怎么知道你到底需要...

个人认为，给我比较有启发的就是等待老板失败的地方。
因为我在公司的心态就是这样，我认为没有什么不好。或许是崇尚这样的方式方法，我相信任何人或者企业的生存和发展都是在教训上立足的。公司好坏，完全取决于领导人受过的挫折和磨练。当员工给出意见的时候，作为领导可以...

请给我结果
这本书，早在一年以前有幸结识锡恩公司老板时，就有幸拜读过了。重读之余，简言于下：
刚才就提过，请给我结果，因为简单直接、明了，是非常适合企业购买给基层员工阅读的。本书和其他书不一样的地方在于没有提出什么新的观点，大部分来自于真正的执行。所以本书...

今天公司培训，让我们拜读这本书还要教读后感，1500字，我觉得很费脑来解决这个事，还不能写我的真实想法，所以在豆瓣上写。
这本书，里边讲作为员工，老板交代的一件事，就该把方方面面都做到，这样才能走的长久，如果这本书给基层的员工看了，完全是想给他们洗脑，你该...

交大团委的朋友送我这本书，估计他已经读完了并且感觉不错，拿在手里，感觉能送书的朋友一定是值得交往的人。
开本是我喜欢的787*1092mm，纸张也不错，不至于亮度过高用太多漂白不环保。作者用极自信的语气传道授业解惑，用事例说明问题。没有艰深晦涩的理论，没有矫情复杂过...

今天我交了一份老板让我读《请给我结果》后感。我纠结了两个事很久。
第一是到底我该不该说实话，第二我怎么写这份读后感才是结果而不是任务？挣扎了很久我还是写了老板想要看到那份标准式读后感。
实话说这书确实写得不错，教了很多员工处理事情怎么做就会有怎么的结果，...

我承认我是标题党，以下是正文。
书给人的是一种心态和思维方式上的启发。作者认为，先有一定的心态，然后产生一定

的思维方式，你手中的事件在一定的心态与思维方式之下走向结果。如果仅此而已，这本书的特色就没能体现。作者的核心观点是心态的形成要从结果出发，换言...

《请给我结果》是一本很不错的书，独到的思路、严谨的逻辑、精炼的语言及生动的示例让它和其他的职场书籍不同。我一直认为阅读最重要的收获是思考的过程，阅读的体验，唯有经过思考得到的知识才能真正的掌握，并有效的应用。但我不得不承认，这本书提供一种更简单的方式，让我...

完成任务 不等于 结果 对自己负责 结果心态，结果思维 专注重复，行动 失败执行力
库柏定律：当你面对困难和失败的时候，不妨向更高的困难和失败迈进，体验失败在你身上慢慢建立起免疫能力
执行力：认真第一，聪明第二；决心第一，成败第二；结果提前，自我退后；速度第一
...

虽然更多的写到一种心态，生活的心态，管理的心态，做事的心态。
但在其中锁定责任这一点上，我觉得作者忽略了在员工层面，说到的是上级该如何，把责任都放在给员工，我们给你结果，你能做什么，所谓的监督？

强调的就是在企业里要有结果导向的思维，同时要有迅速行动的能力。
决心第一，成败第二。速度第一，完美第二。结果第一，理由第二。
态度有些偏激，看看也无妨，和一些励志书一样，有一大堆新新旧旧的例子。

以为这种书不会好看，尤其在看了豆瓣上的评论以后。但是平心而论，当讲书中的讲述和工作一一对应起来以后，感触颇深。作为一个下属，如何能准确地领会领导的工作部署，并且提供最有效的完成结果。如果每个人都这么想，公司里的很多地方的效率就会高得多。当然这是在理想状态...

这本书,感觉是很多公司的老板喜欢的
因为我们的老板就要求我们都看,还写读后感.对我而言,有很多激励,也有很多无法实现的
.从头到尾在给我洗脑,让我觉得不怎么样就不会获得成功...

请给我结果_下载链接1