

回归人本



[回归人本_下载链接1](#)

著者:刘秋华

出版者:机械工业出版社

出版时间:2006-2

装帧:简装本

isbn:9787111183464

《回归人本》作者从人力资源总监的实战角度，探讨了中国本土企业人力资源管理中存在的问题，并提出了有效的解决方案。《回归人本》力图突出一种动态的管理，展现中国本土企业实施人力资源管理的全过程，呈现出中国本土企业人力资源管理实践的本土性、能动性、生机性、创造性和艺术性，以期对中国本土企业的规范与发展提供一定的参考与借鉴，推进企业规范化管理进程。

目前，大部分本土企业正面临着粗放式管理向精细化管理、从不规范管理向规范化管理的战略转型。企业能否成功转型，在很大程度上取决于企业人力资源基础管理的建设及运行情况。《回归人本》通过聚焦转型期企业老板的困惑，以及对这些困惑溯根求源，提出中国本土企业人力资源管理共同存在的问题。在这一过程中，逐步厘清解除困惑的思路，最终使企业能从整体上、战略上系统地解决人力资源管理问题，同时将企业老板的困惑细化为人力资源总监/经理等其他中高级管理人员共同面临的挑战，从而形成一种核力，全面实施有效的人力资源管理“选人、用人、育人、留人”，最终解除企业老板的困惑。

作者介绍:

目录:

[回归人本 下载链接1](#)

标签

人力资源

HR

—HR

管理学

无评分

人本管理

人力资源管理

2人力资源

评论

就那样吧

[回归人本_下载链接1](#)

书评

书的条理比较清楚，结构严谨，但是涉及的内容多为教条式的，工具化，象一本工具书，没有太多让人有感触的论述，好多案例也停留在表象了，没有更进一步的论述，但对于没有接触过人力资源的管理者来说，还是完全可以拿来一读的。

[回归人本_下载链接1](#)