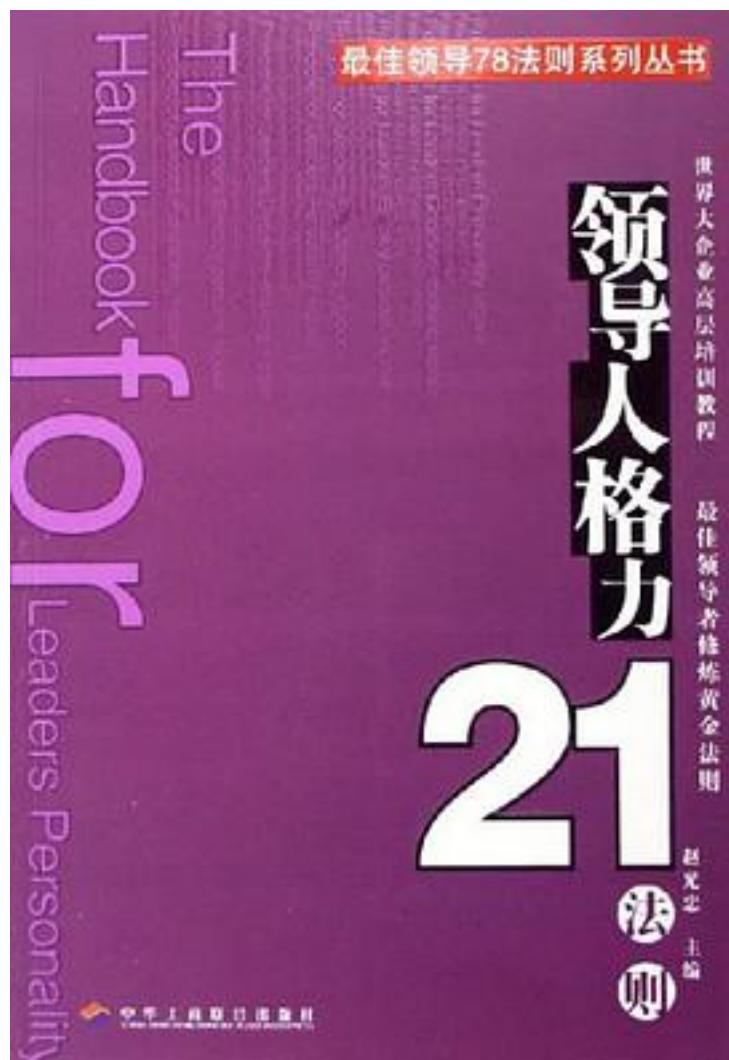


领导用人力19法则



[领导用人力19法则 下载链接1](#)

著者:赵光忠

出版者:中华工商联合出版社

出版时间:2006-1

装帧:简装本

isbn:9787801933522

领导者是企业的核心，他的一举一动都影响着企业的发展，他的形象和素质也决定了企业的形象与素质。一名成功的领导者只需要知道企业的目标就是自己的目标，企业的利益就是自己的利益，自己的所有行为都必须以企业利益为重，这就行了。而要做到如此“简单”的工作，领导都就需要参考借鉴“生态位法则”、“权威效应”、“不值得定律”等一系列权威的定律法则，用之来规范自己的领导行为，提升自己的领导素质。

作者介绍:

目录: 别向鹦鹉问老鹰的事1

福克兰定律——决策，还是不决策，都是一个问题决策第一问：决策是非做不可的吗为什么必须决策你手里的果子熟了吗怎样把握决策时机决策，需要勇气2

路径依赖——谁决定企业命运路径决定结果，思维决定命运循自己老路，终将走投无路

逃脱习惯——领导者避免思维定势的方法没有饱和的市场，只有饱和的思想3

弗洛斯特法则——在哪里建起决策的围墙决策的围墙目标与范围匹配寻找最佳范围4

列文定理——有决断者有自信做一个优秀的决策者勇于承担责任高瞻远瞩，企业方向的指引者正确引导企业不胜任者的危害5

华盛顿合作定律——集体决策还是集体不决策谁是真正的决策者三个臭皮匠，顶个诸葛亮！三个诸葛亮，还不顶个臭皮匠1如何构建完美的集体决策6

波克定理——有争辩，自然有效果决策是观点的妥协——决策的本质由争辩以一致——

争辩决策的效用把握决策讨论的限度重视不同意见的价值7

奥卡姆剃刀——挥动剃刀，简单的决策才是真决策只有一根指挥棒决策必须围绕核心目标展开确认核心目标的方法挥动剃刀，为决策瘦身8

特伯论断——仅在数字中找不到安全财富是靠“挖”出来的——信息与决策的关系为“赢得瞬间”而奔走——重视市场调查关注目标，打有准备之战信息化——沉醉还是沉没9

过桥问题——如何到达方案的彼岸从构思到方案——决策的执行注意决策条件——成本是硬指标找到最佳方案10

格瑞斯特定理——能招待的决策才是好决策决策只有一个标准——执行什么样的决策有利于执行让60分走开——决策有效执行的条件培养执行力文化11

利益权衡法则——决策以利益为导向决策的利益权衡决策收益与决策风险确认决策利益原则降低决策风险的方法向更有利益的地方配置资源12

80/20定律——从最有价值的部分做起决策的重点是抓关键怎样确定决策重点13

默菲定律——注意最小的可能决策的各种可能为任何可能做好准备始终把握决策核心14

史密斯原则——确定谁是对手竞争的决断找准竞争对手利益是竞争决策的根本竞争中的双赢——除了对抗，合作也是竞争策略向前看：做大蛋糕15

鲁尼恩定律——策略决定成败竞争是策略性的做一条商场“变价龙”做有个性的“人”

16 鸱鸟效应——埋头还是出击认知风险未雨绸缪，善养天机逃避或是出击17

抢先效益——先到者全得只有快，才能活——你必须游得再快一点速度的背面慢鱼如何变成快鱼创新——企业的生命之源18

比较优势法则——用什么立足市场竞争优势成本领先羊群里跑骆驼——差异化集中化战略凭质量跑赢大市

· · · · · (收起)

[领导用人力19法则](#) [_下载链接1](#)

标签

管理

HR

评论

例子很生动

[领导用人力19法则_下载链接1](#)

书评

[领导用人力19法则_下载链接1](#)