

雇员关系



[雇员关系_下载链接1](#)

著者:菲利普·李维斯

出版者:东北财经大学出版社

出版时间:2005-11

装帧:

isbn:9787810846646

本书内容新颖，思想前沿。作者将雇佣关系管理与当今时代的变化相结合进行分析，不但详述了雇佣关系本质的多样性，而且系统分析了各种雇佣关系管理的观点和影响因素。

， 并把雇佣关系管理隐含要素的权力、公正和文化作为独立篇章来讨论，使读者更易于理解雇佣关系管理的本质。本书还介绍了非常规范的雇佣关系管理的方法和步骤，能够帮助读者掌握其操作技能。本书案例丰富，结构合理，每一章末的案例研究和自测题为读者将理论转化为实践提供了指导。

本书不同于一些现有的同类教材，因为它将雇主和雇员间的雇佣关系作为中心主题。本书第1章对这一概念进行了阐述和讨论。全书分为三部分，阐述了雇佣关系的主要方面。第一部分的内容是理解雇佣关系。本书第二部分讨论了雇佣关系的管理。起始的一章讨论雇佣关系中与权力和公正有关的一些最重要的方面。第3章讨论了近年来日益被人们所关注的文化对雇佣关系的影响。接下来的三章探讨了在管理雇佣关系中起重要作用的三个主体：雇主、工会和政府。第7—10章转换了重点，主要讨论的是管理雇佣关系的方法和步骤，如集体谈判、雇员参与和雇员介入、惩戒和申诉以及报酬。这些章节关注的重点是管理雇佣关系主要方面的正式步骤。然而，我们在写作这一部分时想强调的是，鼓励读者在思考雇佣关系的这些方面时，多与本书中的其他章节相联系，特别是第1~4章。本书第三部分关注的是结束雇佣关系。

作者介绍:

目录:

[雇员关系 下载链接1](#)

标签

评论

[雇员关系 下载链接1](#)

书评

[雇员关系 下载链接1](#)