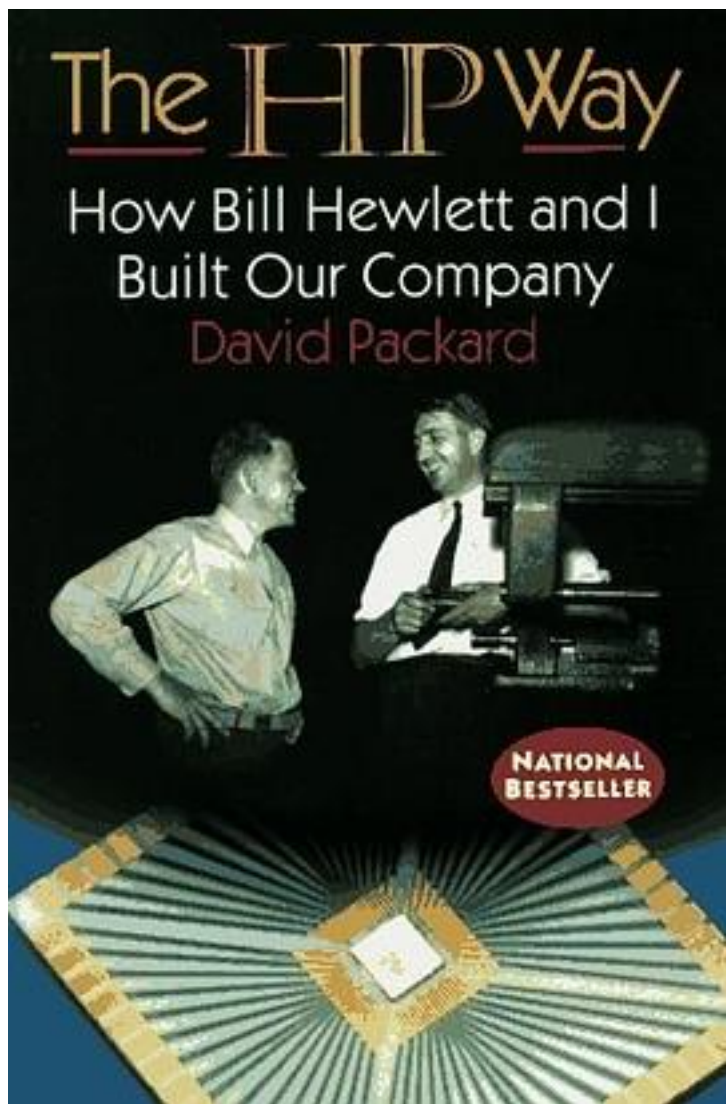


The HP Way



[The HP Way_下载链接1](#)

著者:David Packard

出版者:HarperBusiness

出版时间:2011-3-20

装帧:Paperback

isbn:9780060845797

在线阅读本书

Much more personal than standard corporate histories, David Packard's *The HP Way* provides insights into managing and motivating people and inspiration for would-be entrepreneurs. This bestselling classic joins the Collins Business Essentials line-up with a new Note from Steve Jobs. From a one-car-garage company to a multibillion-dollar industry, the rise of Hewlett-Packard is an extraordinary tale of vision, innovation and hard work. Conceived in 1939, Hewlett-Packard earned success not only as a result of its engineering know-how and cutting-edge product ideas, but also because of the unique management style it developed – a way of doing things called 'the HP way'. Decades before today's creative management trends, Hewlett-Packard invented such strategies as 'walk-around management', 'flextime', and 'quality cycles'. Always sensitive to the needs of its customers and responsive to employee input, Hewlett-Packard earned massive steady growth that far outshone its competitors' vacillating fortunes, even with radically different products from those responsible for its initial boom. For entrepreneurs and managers alike, the wisdom found in these pages is invaluable if they want their businesses to gain steady growth and consistent success.

作者介绍:

戴维·帕卡德是世界500强企业惠普公司的创始人之一，硅谷创业的元老人物，曾担任过美国国防部副部长，他与比尔·休利特一起创建了惠普，并倡导形成了惠普独有的价值观——“惠普之道”。

目录:

[The HP Way_ 下载链接1](#)

标签

HP

管理

business

商业

英文原版

传记

美国

经济

评论

商业舞台上三类人：逐利者、做事者、造人者。逐利者如草寇，无远大之略，唯近利是图，难成气候。做事者如猛将，志在成事，壮志在怀、肯下功夫，往往能成就一番事业。造人者如大帅，育人为怀，造人为乐，桃李不言下自成蹊，伟大之业莫不出自此辈。在随身笔记本上记录下属有何优劣短长何以扬长避短发挥其禀赋的任正非，带着望之改过成才的慈爱眼神厉声怒斥下属的松下幸之助皆属此辈人物，而惠普双杰更是其中典范，将育人之道系统写就成书，遗泽后人。换言之，本书名为商业典籍，实属教育范畴。通观全书，无一言一句描摹主将的运筹帷幄决策千里，而是围绕如何打造一个人人得以挥洒天才的企业组织娓娓道来。而这正是、这才是真正的商道啊！利润高低源于事之成败，事之成败决于人之优劣。可叹萧远山慕容博在少林藏经阁买椟还珠，今时读者亦复如是！

Much more personal than standard corporate histories.

annie的印度老板送她的，被我借来看。

Parkard的自传要比商学院教授写的容易阅读了

Steve Jobs Visionary Entrepreneur 访谈中提到。其实没想到 HP 是那么老的公司；David Packard 的文风极度平实；从现在的观点来看，HP 是一个挺传统的慢公司。

[The HP Way_下载链接1](#)

书评

转载： 1.惠普创始人戴维·帕卡德的职场人生亲述

2.惠普从500美元到世界500强企业的合伙创业历程。

重点详细介绍了惠普之道的七大核心内容：热忱对待客户；信任和尊重个人；追求卓越的成就与贡献；注重速度和灵活性；专注有意义的创新；靠团队精神达到共同目标；在经营活动中坚...

现在很多企业都喜欢学习一些著名公司的管理模式、经营之道、企业文化。结合企业自身实际，塑造属于自己的企业之道与核心价值观。在众多的学习榜样中，“惠普”之道，更是备受推崇追捧。那么，惠普到底有什么可学之处？惠普之道又是怎么样的“道”？不妨，学一学由周钱、刘勇...

读过《乔布斯传》，再读惠普创始人戴维·帕卡德的自传《惠普之道》，虽然同为创意产品缔造神话的传奇公司，书中所言的经营之道，一如创始人的性格一般，带给读者截然不同的感受。乔布斯特立独行，性格乖张，而帕卡德则性子温润得多，与合伙人比尔·休利特全程无撕点，从车...

HP，一个随处可见的logo，单拿打印机来说，Laserjet、Deskjet、Designjet、Officejet……多个系列型号看的人眼花缭乱。看了《惠普之道》，尤其是里面关于打印机的章节，才弄明白型号背后都代表着某种需求、某个市场。看似冗繁的产品线，背后蕴含的正是惠普之道——贡献+谋求...

【1】在惠普创始人的唯一自传中，从500美元到世界500强企业的合伙创业历程是怎样一种体验？

【2】管理学大师，《基业长青》作者吉姆·柯林斯为什么愿意为此书作序，并称隐藏在惠普之道里的“DNA”，有“和”的智慧？

【3】是什么样的机缘巧合，让两位创始人遇见并开创了惠普...

惠普：车库工厂演绎出的硅谷传奇

“如果你在惠普公司工作，那么你昂着骄傲的头到处走动的心情是可以被大家理解的。这家加利福尼亚电子公司获得这么多的荣誉，它可以将‘美国最好的公司’这一桂冠据为己有了。”一如美国纽约专栏作家弥尔顿所言，惠普不仅仅是美国最...

[The HP Way 下载链接1](#)