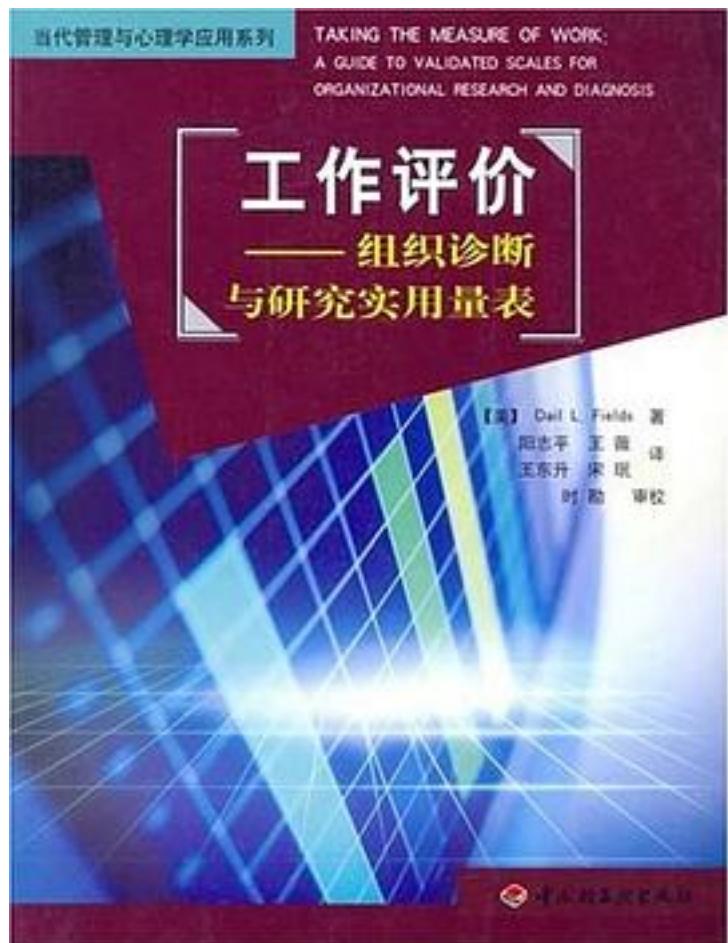


工作评价



[工作评价 下载链接1](#)

著者:Dail L.Fieds

出版者:中国轻工业出版社

出版时间:2004-1

装帧:简裝本

isbn:9787501941414

《工作评价:组织诊断与研究实用量表》一书是为那些对测量组织成员对他们的工作及相关环境的认知判断感兴趣的研究人员和咨询师而写的。它对测量操作化描述或者评估员工的认知以及员工对他们在组织中获得工作经验的情感反应,能起到指导性的作用。

该书提供的量表经过一定的加工,可作为问卷或者调查的一部分或作为访谈的内容。但大部分量表都采用封闭式作答法,即被试者必须从事先规定好的备选答案中选出一个。书中的量表,不包括开放式作答或是观察行为评估法。拜读《工作评价——组织诊断与研究实用量表》之后,感觉全书有三个特点:首先,《工作评价:组织诊断与研究实用量表》紧贴全球化、信息化时代变迁的主题。跨入21世纪以来,从强调对物的管理转向对人力资源的管理的转变,应当是管理理论和实践的一个划时代的进步。随着知识经济时代的兴起,人力资源管理的新问题层出不穷,对知识型员工的管理将成为管理理论与实践一个新的突破点。例如,如何激励与管理知识型员工?如何评价和衡量企业员工的工作满意度?如何测量在企业管理者与员工之间建立的纸质契约基础之上发展起来的心理契约?如何了解企业与员工之间的匹配程度?如何了解企业员工的工作价值观和道德观?《工作评价——组织诊断与研究实用量表》共分十章:工作满意度、组织承诺、工作特征、工作应激、工作角度、组织公平、工作——家庭冲突、个人——组织匹配、工作行为和工作价值等问题,全面展示了组织行为学在知识经济时代下的组织管理和人力资源开发前沿课题。可以说,从《工作评价:组织诊断与研究实用量表》介绍问题的视角,可以基本把握组织行为学研究热点和趋势。

其次,恰到好处的表达模式。《工作评价——组织诊断与研究实用量表》的表达模式也体现了“以读者为本”的特色。每章涉及一个重要的工作评价主题,在展现每个主题之前,都有一段概括性文字对该主题的结构和测量两方面作了简明扼要的文献综述,使读者在进入每章的分量表之前,对此主题有一个提纲挈领的认识。然后介绍了该主题所包括的量表,每个量表的介绍包括:简介、量表的信度、量表的效度、量表的题目以及量表的出处五部分。这样,既让读者在很短的时间内能对量表的来源和科学依据有明晰的了解,还可以通过介绍指出的信息,进一步查看量表的原始出处及相关文献。

再次,体现实证研究成果的信度、效度数据。与一般咨询师读物或者企业管理人员采用的自编调查问卷明显不同的是,《工作评价——组织诊断与研究实用量表》收录的所有量表都具备翔实的信度、效度指标,保证了量表使用的科学性。尤其值得称道的是,多数量表的形式还考虑使用了最新发展的结构方程技术对于量表的信度、效度分析结果,同时多个量表还收录了量表的重测信度数据,这是某些专业研究论文也较少体现的。

作者介绍:

目录:

[工作评价](#) [下载链接1](#)

标签

心理学

量表

职场

研究方法

人力资源

开智

阳志平

经营管理

评论

懒得买了，自己打印了一本备用~

:C931.4/36

为神马不包括工作绩效呢.....

[工作评价](#) [下载链接1](#)

书评

[工作评价](#) [下载链接1](#)