

中国企业劳动关系状况报告(2005)



[中国企业劳动关系状况报告\(2005\) 下载链接1](#)

著者:张彦宁

出版者:第1版 (2005年9月1日)

出版时间:2005-9

装帧:平装

isbn:9787801973030

党的十六大及十六届四中全会明确提出了构建社会主义和谐社会的发展目标和战略任务。加强劳动关系协调是加强社会对话、实行经济民主化的重要手段，也是维护企业和职工双方合法权益的重要途径，对于维护社会稳定、构建社会主义和谐社会具有重要的作用。一、构建社会主义和谐社会对于企业改革、经济发展和社会进步具有重要意义

构建社会主义和谐社会，是我们党从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，适应了我国改革开放进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众和根本利益和共同愿望。

构建社会主义和谐社会，是落实“以人为本”、树立科学发展观的重要保证。

构建社会主义和谐社会也是经济社会发展的必然要求。

二、劳动关系和谐稳定是构建和谐社会的重要基础

三、企业加强劳动关系协调应当重视的几个问题

企业加强劳动关系协调要重视以下几个方面问题：

第一，要充分维护企业和职工双方合法权益。第二，要规范企业劳动用工。

第三，要重视员工就业。第四，强化职业安全，保护职工身心健康

第五，开展平等协商，加强民主对话。第六，积极承担社会责任。

作者介绍:

目录:

[中国企业劳动关系状况报告\(2005\) 下载链接1](#)

标签

评论

[中国企业劳动关系状况报告\(2005\) 下载链接1](#)

书评

[中国企业劳动关系状况报告\(2005\) 下载链接1](#)