

# 培训管理体系的建立



[培训管理体系的建立\\_下载链接1](#)

著者:周文谈毅方浩帆

出版者:湖南科学技术出版社

出版时间:2005-9

装帧:简装本

isbn:9787535743954

《培训管理体系的建立》从专业咨询顾问的角度，融理论性与实践性为一体，以培训对

企业的基本功能为出发点，围绕培训对企业的战略支持功能、业务支持功能、问题解决功能，讲述企业中不同的培训角色在培训中承担怎样的职责，如何对承担不同功能的培训进行不同的管理：培训计划、培训资源建设、培训政策支持、动作流程、评估方法等，力求使企业培训的目标更具针对性，达成更佳培训效果。

经济全球化竞争的加剧、人才的短缺、管理的高要求等，都对企业的培训工作提出了更高的要求。在这种情况下，企业投入更多的资金用于员工的培训是十分正常的事情。但是，令大多数企业以及总经理困惑的是：如何能够让有限的投放收到最好的回报？如何能够让现有的员工为企业做出更大的贡献？如何不断提高企业管理人员的管理能力和员工的素质？如何能够吸引那些有能力的人才加入公司？《培训管理体系的建立》为读者提供了极具操作性的方法、工具和大量企业的实际操作案例，使读者能够系统地理解员工培训，并掌握其实际操作技能。

作者介绍:

目录:

[培训管理体系的建立\\_下载链接1](#)

标签

培训

HRM

管理

职业

评论

-----  
[培训管理体系的建立\\_下载链接1](#)

-----  
[培训管理体系的建立\\_下载链接1](#)