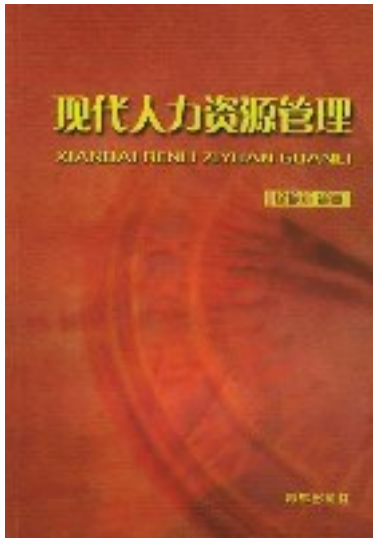


# 现代人力资源管理



[现代人力资源管理\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2002-1

装帧:

isbn:9787308031776

随着科学技术的飞速发展和经济全球化的到来，市场竞争日益激烈。那末谁将在竞争中处于优势呢？回答是：只有那些取得人力资源优势的组织。人是生产力中最能动的因素，决定企业成败的关键是人、用好人、管好人，谁就能兴旺发达；反之则否。一个企业要在竞争激烈的市场中站住脚，就要不断地生产出具有竞争力的产品，并为客户提供满意的服务。所以，一方面，企业的所有员工应尽自己的最大努力来为企业做贡献；另一方面，企业的经营管理者更要做到以人为本，充分调动员工的积极性，做好人力资源的调配工作。

本书是为大学高年级的本科生、MBA、MPA的学生编写的，也可供企业管理人员和政府部门的管理者参考。本书借鉴了国内外许多专家学者关于人力资源管理的经验和研究成果，吸收了中国古代人事管理思想的精华，具有体系完整、内容充实、知识面宽、实用性强的特点。

本书共分为十二章，介绍了人力资源开发与管理的基本原理，工作分析与工作设计，人

力资源计划，员工的招聘与录用，绩效评价，薪酬管理，职业讲理与员工培训，安全与健康，员工和劳动关系，人力资源会计及人力资源的国际化管理等方面。

作者介绍:

目录:

[现代人力资源管理\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[现代人力资源管理\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[现代人力资源管理\\_下载链接1](#)