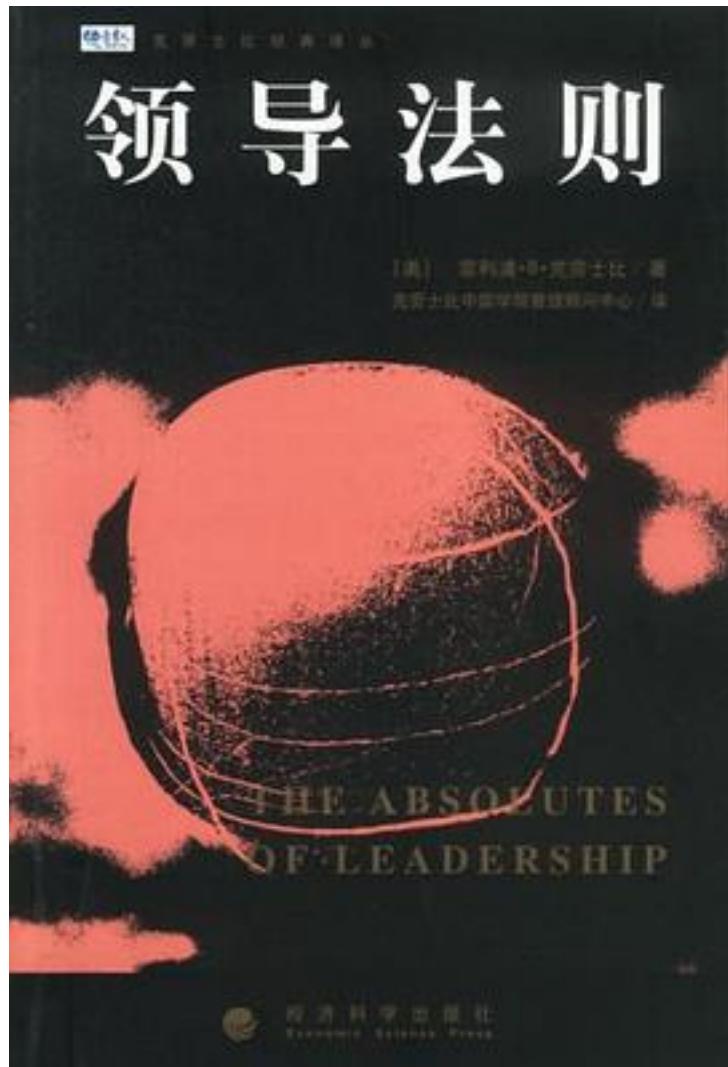


# 领导法则



[领导法则\\_下载链接1](#)

著者:克劳士比

出版者:经济科学出版社

出版时间:2003-3

装帧:

isbn:9787505833807

《领导法则》需要特别强调的——尤其根据如今的组织中奖励制度非常普遍的情形——是菲尔对领导者激励其他人的角色方面的讨论。多年以来，我们都一直试图简单地用贿赂和威吓去激励人们。现在是到了变革的时候了，时间让我们懂得“内在的”激励的价值——激励同奖励一样来自于做好所感兴趣的工作。领导者必须创建组织的类型和工作的类型，以便激发人们内心的源泉活水。仅仅顺从只会危及企业发展的基础。

就其本质而言，领导能力触及心灵。它几乎总是基于感情的联系，而不是理性的东西。《领导法则》描述了这种联系所产生的方式——只能在领导者将注意力聚集于其目标和执著于其信念时才会产生。真正的领导者明白，他们的成功不是依赖于他们的头衔，而是依赖于他们做出的选择和他们所持有的价值观。菲尔·克劳士比旨在帮助我们做出这些明智的选择。

作者介绍:

目录:

[领导法则\\_下载链接1](#)

标签

管理

领导学

评论

[领导法则\\_下载链接1](#)

书评

[领导法则\\_下载链接1](#)