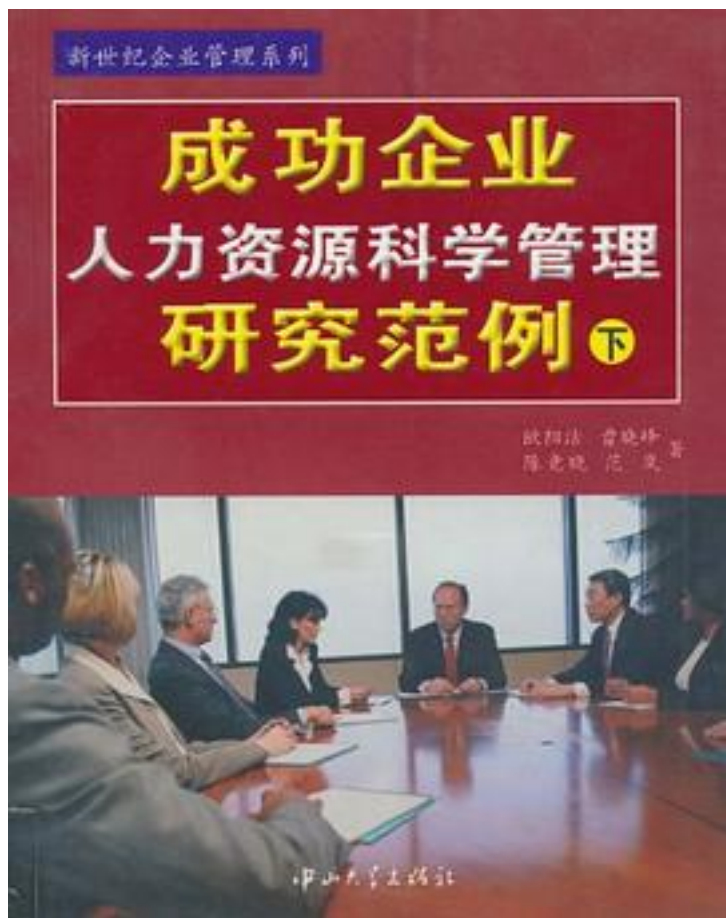


成功企业人力资源科学管理研究范例（下）



[成功企业人力资源科学管理研究范例（下）_下载链接1](#)

著者:欧阳洁

出版者:中山大学出版社

出版时间:2003-11-01

装帧:简装本

isbn:9787306021922

由能本管理提升人本管理的人力资源科学管理理念，是企业人力资源管理的创新。《成功企业人力资源科学管理研究范例(下)》的几位作者通过管理实践和研究，在国内首创了通过切实开发企业员工能力素质而提升员工绩效和企业绩效的“一岗一表”能力绩效管理新模式，并已进行了成功实践。以“一岗一表”能力绩效管理新模式研究成果为背景的

相应成果，已获得了2002年广东省企业管理现代化优秀成果一等奖。

此书作为上述创新性企业人力资源管理模式的第二部研究著作，是几位作者献给旨在通过人力资源科学管理迈向未来成功的企业管理者的又一部力作。该书系统地展现了员工培训系统设计实务方案，以及企业招聘核心技术操作指南，具有新颖性、实用性、可操作性等特点。该书的研究内容为切实提升企业员工的能力素质，保证企业“一岗一表”能力绩效管理模式的运作，提供了科学的创新的人力资源管理机制、方法和制度支持。上述创新的管理模式，将促进更多的企业人力资源管理步入科学管理的新台阶。

《成功企业人力资源科学管理研究范例(下)》很适合广大企业人力资源管理者、CEO、EMBA及MBA学员阅读。

作者介绍:

目录:

[成功企业人力资源科学管理研究范例（下）_下载链接1](#)

标签

评论

[成功企业人力资源科学管理研究范例（下）_下载链接1](#)

书评

[成功企业人力资源科学管理研究范例（下）_下载链接1](#)