

儒家管理哲学新论



[儒家管理哲学新论 下载链接1](#)

著者:孙聚友

出版者:齐鲁书社

出版时间:2003-8

装帧:简装本

isbn:9787533312213

追求人的存在的完善发展和推进有道社会的和谐进步，这是人类始终在求索和践履的一个关于如何管理自身的永恒问题。正是在对这一问题的自我主动认识和实践，人类由远古蒙昧走向现代文明，创造了丰富多彩的物质财富和精神财富。但是，由于人类对这一问题的认识和实践，是一个不断更新递进、力求止于至善的社会活动，因而关于这一问题尽善尽美的理想答案，既不可能一劳永逸地形成，也不可能一经形成而不再变化，它将随着人类的生存而存在，并将随着人类的进步而更新。

具有悠久历史的中国传统文化，是中华民族对这一问题认识实践的丰富智慧的结晶。儒家文化作为中国传统文化的主体组成部分，对此具有湛深的认识。儒家文化是以建构和实现人类自身生存发展止于至善的人文之道为其核心内容的，是以践履和达致修己安人、内圣外王的价值取向为其本质特征的，因而无论从儒家文化的内容特征上看，还是从儒家文化的价值取向上看，都可以说，儒家文化实际上是关于如何管理人类自身社会行为的学说。亦即，儒家的管理哲学思想是儒家文化的主体内容，它构筑了儒家文化的历史地位和价值作用。

探讨儒家的管理哲学思想，可以从两个方面来进行：一是关于管理的哲学思想，二是关于管理的方法思想。本书正是以此为依据，在章节结构上，分为“上编——儒家管理的哲学”、“下编——儒家管理的方法”两个部分。在上编中，探讨了儒家的管理理论基础、儒家的管理种类、儒家的管理对象、儒家的管理目的、儒家的管理本质，认为儒家管理的哲学是建立在仁者人也的人性可塑论、德礼政刑的行为规范论、修己安人的价值取向论上的，这不仅决定了儒家管理的内容、本质和目的，而且也构筑了儒家文化的核心特征。在下编中，则探讨了儒家管理的经权方法，以及计划管理、组织管理、领导管理、控制管理和教化管理的方法，认为儒家管理的方法是以经权管理的方法为其核心特征的，而经权管理是以中庸之道的原则、变易思想的理论、礼法并用的策略为其主要内容的，它蕴涵于儒家管理的各种方法之中，展示了儒家管理方法的执经达变、修己安人的实施方略。因此，本书对于儒家管理哲学的探讨，既从管理哲学的宏观上阐发，又从管理方法的微观上揭示，其意旨在展示儒家管理哲学的内容全貌。

儒家的管理哲学思想在其自身的演变过程中，促进了中华文明的进步发展，它不仅在古代社会产生了深远的历史影响，在现代社会依然具有可资借鉴的独特价值。因此，深入全面地揭示儒家的管理哲学思想，有利于认识人类管理自身生存发展的历史轨迹，有利于促进人类管理自身的进步更新。

作者介绍:

目录:

[儒家管理哲学新论_下载链接1](#)

标签

哲学-哲学

评论

[儒家管理哲学新论_下载链接1](#)

书评

[儒家管理哲学新论_下载链接1](#)