

人力资源管理理论与实务



[人力资源管理理论与实务_下载链接1](#)

著者:曾建权

出版者:中山大学出版社

出版时间:2004-9

装帧:

isbn:9787306023506

《人力资源管理理论与实务》对人力资源管理的理论和实务进行了比较深入和创新性的研究。论述了国内外人力资源管理研究现状及其成果，人力资源管理的基本概念，美日人力资源管理模式，人力资本和人本管理理论；介绍了工作分析、人力资源规划、员工招聘、培训与开发、员工使用，绩效考评、薪酬管理、企业文化建设的操作程序和方法；研究了海尔、联想和台塑集团等成功企业的人力资源管理经验；探讨了层次分析法、模糊综合评价法和博弈论在人力资源管理中的应用。在上述基础上，研究了加入WTO后我国企业的人力资源管理对策、知识经济时代的人力资源管理和21世纪的人力资源管理的发展趋势。

《人力资源管理理论与实务》具有理论性和操作性合一的鲜明特征，有实用价值和教学价值。可作为专著性的教材，供大学生、研究生、企业管理人员及研究人员学习参考。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理理论与实务_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理理论与实务_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理理论与实务_下载链接1](#)