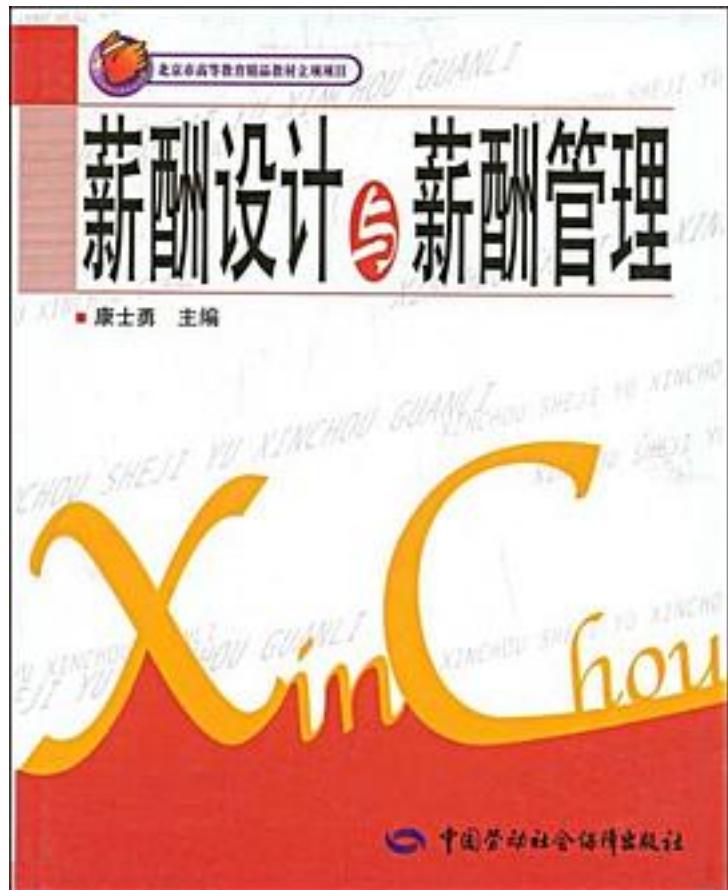


薪酬设计与薪酬管理



[薪酬设计与薪酬管理 下载链接1](#)

著者:康士勇

出版者:劳动社会保障出版社

出版时间:2005-1

装帧:简裝本

isbn:9787504545411

《薪酬设计与薪酬管理》内容包括五篇：第一篇，理论基础，从第一章到第四章，共四章。包括：薪酬释义，工资释义，工资问题的重要性；市场经济工资决定理论；工资差别理论；按劳分配与按生产要素分配相结合理论，个人收入分配政策和工资分配政策等。第二篇，时事政策基础，从第五章到第九章，共五章。包括：中国工资制度的沿革与

改革；政府对收入分配的监控指导体系；目前政府调控企业工资总量的方式；合理人工费计算与人工成本控制；工资支付、经济补偿与赔偿规定；政府对非国有企业的工资与收益分配规定等。第三篇，薪资福利设计操作实务，从第十章到第十六章，共七章。包括：薪酬目标、薪酬战略和薪酬技术；以工作为基础的工资结构设计及其工作评价；以能力为基础的工资等级结构设计；工资标准测算与市场薪酬调查；工资支付形式与绩效工资体系；员工福利决定等。第四篇，按要素分配设计操作实务，从第十七章到第二十一章，共五章。包括：年薪制设计；股票期权设计；期股设计；科技人员收入设计；员工持股分配设计。第五篇，机关事业单位工资制度，从第二十二章到第二十三章，共两章。包括：国家机关公务员工资制度；事业单位管理人员、专业技术人员工资制度；机关事业工人工资制度；专业技术人员专业技术资格取得与工人技术等级评定等。

作者介绍：

目录：

[薪酬设计与薪酬管理 下载链接1](#)

标签

薪酬管理

康士勇

HRM

薪酬设计

管理

人力资源

Payment

HR

评论

@2008-06-20 16:57:07

@2008-06-20 16:57:07

[薪酬设计与薪酬管理 下载链接1](#)

书评

[薪酬设计与薪酬管理 下载链接1](#)