

组织行为学



组织行为学_下载链接1

著者:[美] 斯蒂芬 · P · 罗宾斯

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-8

装帧:简裝本

isbn:9787302113812

《组织行为学》(第11版)是由美国著名管理学家斯蒂芬 · P. 罗宾斯教授所撰写的经典教材。《组织行为学》(第11版)系统地覆盖了组织行业为学领域的主要内容,从个体行为、群体行为、组织系统和组织动力等角度论述了管理中的人的行为问题,囊括了组织行为学研究的最新理论成果和实践经验总结。全书框架结构合理,体裁新颖,语言生动,在介绍理论同时配合以最新案例,激发读者的兴趣。在每一章中都设计了“是神话还是科学”、“新闻中的组织行为学”等专栏帮助读者理解概念和理论,作者还独具匠心地设计了对一个问题从正反两面进行辩论的专栏。作者在每一章的后面都提供了大量练习和案例,帮助读者深入掌握所学内容。

作者介绍:

斯蒂芬 · P · 罗宾斯(Stephen P. Robbins)

教授在亚利桑那大学获得博士学位。他曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司。他先后在布拉斯加大学、协和大学、巴尔的摩大学、南伊利诺伊大学、圣迭戈大学任教。他的研究兴趣集中在组织中的;冲突、权威、政治,以及有效的人际关系技能开发方面。他的有关论文发表在《商界视野》、《国际管理》、《管理评论》以及《管理教育》等杂志上。

近年来，罗宾斯博士把大量的时间用在撰写经典管理教科书上。他的著作包括：《管理学》(第5版)、《管理学基础》、《组织行为学精要》(第4版)、《人际技能培训》(第2版)、《组织理论》(第3版)、《今天的管理》等。这些书被美国许多大学和商学院用作管理教科书，还被中国、加拿大、澳大利亚、新西兰、新加坡、荷兰和斯堪的纳维亚等国家和地区的上千所大学采用为教材。

目录：

[组织行为学_下载链接1](#)

标签

组织行为学

管理

管理学

教材

MBA

组织管理

心理学

课程

评论

书是不错，但被一个动不动就爱举亮剑潜伏之类例子的猥琐老师教就不喜欢这课了。其实OB还是相当有意思的~

虽然说好不标记教材的……决定破个例（

: C936/6234-8

个体，群体，组织……

最近在读。结合经历来看，觉得很有意思，因为文中观点可以被证实，举例也贴近我们的日常工作和生活。没有很生涩的英文单词或措辞，基本能懂，没有挫败感就会继续读下去。

深入浅出，不错

纸上谈兵2

挺有趣的。

啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊我从来没这么恨过英语！！！

不错

以人为本，这就是engineering manager要侧重的地方，
eng的部分只是帮助更好的理解工程师，更客观评价付出，贡献，影响力而已。
话说这本书看起来还蛮经典的，再版过那么多次……

看我的口型。法--克--！

相当有意思。

教材，研究生期间唯一一课不缺的。有用。

组织行为学的范畴更像是心理学，体制化的力量的确奇怪，归根到底是个体意识需要屈从于群体意识的体现，而群体意识的特征就是无意识，往往被少数精英阶层愚弄。从佛洛伊德到卢梭到荣格，这套理论一再被所有论证人类社会性的文章升华，继而成为控制群体最有效的武器。

教材。我覺得還不錯～。

管心我觉得是必须要结合实践学的，本科生研究生大学校门都没怎么踏出过的学了有个鬼用啊！对黑暗三角dark triad印象深刻。没了！

这本书讲的好需要水平

当年折磨死我的一本书。。。

当时四爷爷还帮我找书。

[组织行为学_下载链接1](#)

书评

也许是忙于工作，又觉得凡是城市生活都是不值得记录的琐事，于是就又觉得除了工作之外就只剩下晃晃悠悠了。有人跟我说，生活到最后都是归于平淡的。有些时候我似乎相信了这句话。话说回来，上周公司搞了一个三天的培训，讲了一些符合公司价值观的方法论的东西。听起来很玄...

《组织行为学》简直就像是心理学教材；组织行为学的通俗简化定义：研究组织和环境中人的行为。从这个层面上来看，也许大概可以这么说：人的一切外在行为都是其内在心理活动的反映。这个理论适用于以下情况： 1. 心里想做A，实际做了A 2. 心里想做A，而实...

上周在清华参加一个高级管理培训班，涉及了很多组织行为学相关的东西，我个人的习惯是，既然去听了这门课，那么就当作一个主题阅读的方向，阅读一些相关的书籍，让自己的收获更大，所以搜索之后的结果是，买了这本书。大概用了6、7个小时的时间完整读完了这本大概680多页的经...

组织行为学其实来源于心理学 算是几门学科的交叉
这本书的厉害之处在于普及了关于组织行为学的大量知识 浅显而又全面
宛如一本故事书 饶有趣味 没有阅读门槛 也缺乏运用空间

看完这本书，最大的感受就是题目所写的“仅仅是入门书”，如果你对心理学尤其是社会学心理有了解的话，会在书里面发现许多内容于自己都只是一种知识回顾。而作为一本想介绍组织行为学方方面面的书来说，不可避免地铺陈大多的观点而没有深入观点来由。具体表现就是在每章后面都...

2017年6月27日 —— 51/626 —— 倾向于商业管理行为，不过可以一看。
看到了第90本书，才萌生出一个想法。一开始是在15年的时候看《国家的常识》，罗尔斯金说，在动乱时期会胜出的政党，都是最有组织的一个势力。胜出的唯一条件是“这个势力是有组织的”，当时觉得达当成条件简单...

如果没有实战管理经验，或是职场经验不是太深的话，可这书可能太抽象。
工作一段时间后，仔细研究，又惊叹西方式的管理思维的严密和逻辑。
去年买的一本，可惜搬家的时候丢了，很郁闷。最近找了两本电子书，算是弥补。
另，把豆瓣当作一个很好的书籍管理平台非常不错...

48%拥有大学学历的美国人，目前从事的工作并不需要接受4年的大学教育才能完成。
许多毕业生都在从事服务业的工作，比如售货员、收银员、服务员、出租车司机，当然
还有快餐店厨工。
目前大学生贷款总额已达1万亿美元，近期毕业的大学生已经感受到偿还第一笔贷款的
压力——人均25,...

很不错的书。研究还没怎么入门的时候你读它几乎没太大感觉，入了门之后再读它会觉得有一些作用，再入了门你觉得它确实不错，等再深入一些你会发现它讲的其实不够了。
ANYWAY，对于很多概念和方法还是有不错的介绍的，会有不少启发，推荐！
放在书架上，过一段时间翻翻会有些新的...

一个人重复同样的工作可以多少年？
如何解决上面的问题？工作轮换，弹性时间，工作分担，远程办公 但需注意
绩效=f(A*M*O) A能力M动机O表现机会员工卷入involvement

涵盖面挺广的，包括了个人，团队，和领导者的行特点与有效的管理方式。虽然与之
前读过的几本跟团队管理相关的书在理论上有许多重叠，也还是有所收获，比如‘自我
效能’的概念，比如对于语言表达的目的在性别上的解释。遗憾的是有些翻译的地方不
通顺，比如在描述个人特质时的b...

1，为什么公司不实行工作轮换制？
工作轮换理论研究表明，可以提高员工工作满意度、效率、技能，甚至遇到突发时，可
以借调别的岗位的员工。是双赢的好事，但是很少有公司实行了？
因为老板从来就没想过会让你在公司干一辈子。劳动法规定员工干满10年，就不可以解
雇。干个三五年...

这又是一本教材书籍。组织行为学是一门多学科的交叉学科，心理学、领导学、人力资源，甚至是跨文化研究等等。这是一本社会科学，不同于自然科学，它是研究人在组织中的行为，主要目的在于预判组织中的人的下一步行为，而人又是一个很奇特的物种的，这里的预判有类似于天气预报...

《组织行为学》这种教科书，很多人感觉就是个框架，很粗显。本书如果要浓缩，就是第一章“基本的组织行为学模型”这个图表（p024），正如书中所说，组织行为学涉及的学科有社会心理学、社会学、心理学、管理学等科学，很多人感到杂而不精。但正是依靠心理学这些基础的社科研究...

1. 面试时如何谈工资？

在“冲突与谈判”这一章 (p363) 论述谈工资的方法。一般面试时雇主都会问求职者期望薪资。求职者一定要主动说出期望工资，而不是反过来问公司能给多少钱。作者认为利于锚定效应，而不是被雇主锚定价格数值。其次，作者认为工资在区间值时报高值，而不是...

传统企业管理学分：产销人财资，五大领域。但是作为贯穿整个企业各领域的，还是个人与团体的行为。这OB改版很多次，但随着职业生涯历练，每一次看都有不同体会。是一本入门的好书，也是OB的经典之一。另，研究生应该读另一本罗宾斯的经典：组织理论OT。我认为作者的OB+OT，两本读...

组织行为学 下载链接1